

CONSULTA DE MOVILIZADORES LATINOS

CONSULTA DE MOVILIZADORES LATINOS. KCBT – KANSAS CITY, MO



2 - 5 DE MAYO, 2011

Iglesia KCBT

KANSAS CITY, MO - USA

CONSULTA DE MOVILIZADORES LATINOS
KCBT, KANSAS CITY, MO
2 - 5 DE MAYO, 2011

Expectativas:

- Relaciones, conectar, ampliar mis redes con otros
- Dirección, cómo podemos trabajar juntos
- Información, qué puedo aprender de otros
- Oportunidad, cómo puedo participar
- Dialogar sobre redes de envío
- ESCUCHAR LO QUE DIOS NOS DICE EN ESTA HORA
- Seguir construyendo el movimiento misionero de iglesias locales en USA-COMHINA
- Poder compartir ideas y experiencias que ayude a la movilización de obreros
- Fortalecer y formar relaciones entre nosotros
- Que podamos tener una visión mayor después de estar juntos y haber oído la voz de Dios
- Conocer lo que Dios esta haciendo en Iberoamérica por medio de los movilizadores
- Hacer contactos claves para movilizar a las iglesias en Centro América
- Aprender, adquirir herramientas para ser un movilizador efectivo
- Desarrollar nuevas amistades y darme a conocer en mi rol de movilizador
- Oír lo que Dios quiere que haga después de este encuentro
- Descubrir cómo es que Dios hace la obra hoy en las naciones
- Aprender, escuchar a otros, conocer a otros
- Compartir inquietudes, preocupaciones, necesidades y encontrar soluciones
- Profundizar relaciones con otros movilizadores
- Aprender cómo están movilizando en otros contextos
- Desarrollar o dar inicios a pasos de cooperación para movilizar a la iglesia Iberoamericana
- Ánimo para continuar en este ministerio
- Comunión y aprender de otros movilizadores
- Conocer lo que otros están haciendo en el campo y aplicar lo que puedo en mi campo
- Aprender de nuevas ideas que puedo usar en mi campo de trabajo
- Conocer de los recursos disponibles de otros y aprender de las estrategias de otros
- Escuchar y aprender de las estrategias que otros están usando
- Tener una visión mas clara hacia donde Dios quiere dirigir nuestros esfuerzos en esta época
- Salir con un cambio de actitud para trabajar
- Que Dios amplíe mi visión y mi ministerio sea de mayor impacto
- Entender mejor el rol de los Latinos-Hispanos en esta hora
- Aprender a trabajar en cooperación
- Aprender cómo involucrar a las iglesias en mi región

- Escuchar el plan de Dios y hacerlo de una forma efectiva
- Encontrar propuestas que van ayudar a las soluciones de los problemas que tenemos
- Hacer enlaces con otros que están en la misma tarea
- Salir con un plan específico
- Hay miles de planes escritos y me gustaría oír por qué no se están desarrollando estos planes
- Me parece que estamos hablando de lo mismo por años. Me gustaría oír por qué seguimos hablando de lo mismo y no desarrollamos un plan de acción unido para todos.
- Encontrar un camino unido donde todos como movilizados Latinos le apuntamos a la misma cosa y no cada uno anda por ahí con su propio plan y su propia agenda.
- OIR LA VOZ DE DIOS PARA ESTA HORA Y OBEDECERLE A EL CUESTE LO QUE CUESTE

Temas fundamentales en la tarea de movilización a considerar:

- | | |
|---|--|
| <ul style="list-style-type: none"> • Capacitación de obreros • Finanzas • Movilización de iglesias • Cuidado integral • Alianzas estratégicas • Cómo ayudar al misionero en el campo • Cómo involucrar a los pastores en las misiones • Cómo formar redes de iglesias y adoptar una etnia • Cómo preparar movilizados que puedan influenciar a las iglesias locales • Cómo hacer discípulos, no sólo hablar de añadir creyentes • Cómo equipar a los pastores que van a enviar misioneros • Estrategias de oración • Oportunidades de acceso creativo • Lo que no debemos de seguir haciendo • El rol de la iglesia enviada • Las finanzas del obrero • Cuidado pastoral en el campo | <ul style="list-style-type: none"> • El rol de un movilizador efectivo • Nuevas estrategias para nuevos tiempos en la movilización • Cómo romper con paradigmas tradicionales que ya no funcionan en estos tiempos • Cómo conectar con los jóvenes para que capturen la visión de un llamado misionero • Dónde están los recursos que necesitamos • Cómo trabajar en equipo como movilizados • Cómo derribar las barreras denominacionales y levantar la bandera de Cristo • Cómo andamos como Iglesia, Cuerpo de Cristo en América Latina (cuál es el pulso real de la iglesia en América Latina) • Cómo hacer alianzas entre iglesias del Norte y Sur • Áreas fuertes y áreas débiles de las agencias de envío en América Latina |
|---|--|

Después de analizar todas las expectativas se llegaron a las siguientes declaraciones:

Objetivo principal:

“Como acelerar el envío responsable de misioneros desde América Latina”.

En tal sentido se analizaron las diferentes expectativas que los participantes trajeron a la consulta y se determinaron cuatro frentes de acción como factores claves para su consideración, los cuales están por orden de importancia.

-
1. Cuidado pastoral de obreros en el campo.
 2. Movilización de la Iglesia Hispano-Parlante en las misiones transculturales.
 3. Relevancia de los Centros de entrenamientos.
 4. Eficiencia de las Agencias de envío.
-

Como parte de la dinámica se formaron cuatro grupos y luego del intercambio de ideas, se presentaron las siguientes conclusiones de cada grupo de trabajo.

Conclusiones:

Cuidado del Misionero

	Definición	Recomendaciones	Responsable	Rol del Movilizador
Cuidado Pastoral	El cuidado dado por la iglesia enviadora al obrero. Principalmente, pero no limitado, al apoyo espiritual y emocional. Incluye un comprometido mentoreo, cobertura y acompañamiento. Su enfoque es el desarrollo y bienestar del obrero sin importar los frutos en el campo.	<ul style="list-style-type: none"> • Tener una buena comunicación con la agencia enviadora o receptora. • Acordar juntos quién tomará esta responsabilidad. 	<ul style="list-style-type: none"> • Pastor • Ministros • Directores de Misiones • En algunas ocasiones y en acuerdo con la iglesia enviadora, la agencia misionera toma esta responsabilidad. 	<ul style="list-style-type: none"> • Proveer entrenamiento para pastores. • Usar a pastores enviados "modelo" para capacitar a pastores. • Buscar materiales para proveer al liderazgo de la iglesia. • Mantener a la iglesia informada de oportunidades de capacitación en el tema.
Cuidado Integral	El cuidado dado al obrero por la agencia enviadora y otros equipos especializados. El propósito es dar apoyo moral, intelectual, y físico. Incluye apoyo logístico, dirección estratégica, visitas de campo, capacitación continua y provisión. Su	<ul style="list-style-type: none"> • Acordar antes de la salida del misionero los roles de cada uno de los responsables del cuidado integral. • Tener planes de contingencia para proveer apoyo inmediato. • Plan de soporte financiero en casos de emergencia 	<ul style="list-style-type: none"> • Agencia misionera • Equipo de apoyo especializado • En algunas instancias, la iglesia local. • Apoyo profesional (consejería, médico, etc.) 	<ul style="list-style-type: none"> • Buscar y proveer oportunidades de capacitación para el cuidado integral del obrero. • Entrenar a consejeros. • Acompañar durante todo el proceso (antes-durante-

	<p>enfoque es el desarrollo y bienestar del obrero en relación a los frutos esperados en el campo.</p>			<p>después).</p> <ul style="list-style-type: none"> • Evaluar a cada familia o individuo de acuerdo a detalles particulares y hacer sugerencias sobre su cuidado integral de acuerdo a esta evaluación. • Proveer curso de contingencia
<p>Cuidado Personal (Auto-Cuidado)</p>	<p>Responsabilidad personal del obrero de desarrollar disciplinas para su crecimiento y desarrollo. Su meta es la madurez espiritual que permitirá al obrero servir con eficacia en el campo y enfrentar las diversas situaciones que se presenten.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Buscar y elegir a un mentor (accountability partner). • No apoyar la salida de obreros inmaduros. • Desarrollar planes fuertes de discipulado en la iglesia. 	<ul style="list-style-type: none"> • El obrero mismo 	<ul style="list-style-type: none"> • Confiar en la evaluación del pastor del candidato misionero y no forzar o manipular su salida antes del tiempo adecuado. • Proveer libros devocionales y otros pertinentes.

Sugerencias Generales:

1. Desarrollar un manual de operaciones para el cuidado del misionero. Este manual se haría en colaboración con diferentes agencias y pastores.
2. Manual de Contingencia.
3. Formar una red de cuidado integral.

Claudia Bustamente
Facilitadora

Conclusiones:

Movilización de la Iglesia Local

Algunos aspectos a tener en cuenta de la realidad ó diagnostico previo:

- Mujeres 65% - varones 35%
- Muchos no tienen experiencia de campo.
- No hay mucha colaboración entre organizaciones
- Entre los Hispanos (USA), pocos jóvenes

Después de debatir diferentes puntos llegamos a la conclusión de que debemos clasificar el concepto de Movilizadores en por lo menos cuatro diferentes líneas de acción, para poder entrar en una nueva dimensión en la acción de la Movilización

- Movilización Tradicional
- Movilización Pastor a Pastor (Iglesia a Iglesia)
- Movilizador como Mentor/Coach
- Movilizador para Profesionales/ Hombres de Negocios (BAM)

Todo esto nos llega a las siguientes propuestas:

- Debemos crear nuevas herramientas para el entrenamiento y la capacitación de nuevos movilizadores.
- Cambio de paradigma en relación a que la Iglesia integralmente misionera, no mas dividir el concepto de evangelismo y de misiones como dos entes separados.
- Llevar a cabo nuestra tarea de una manera contextual, pertinente, misionologica y teológicamente hablando acordes a los tiempos que vivimos.
- Mirar también nuestra acción misionera multiétnica que ya está frente a nosotros, no solo la “ventana1040”, sino también la “ventana de la familia étnicas” que viven a la vuelta mi casa o iglesia.
- Crear una caja de herramientas que le ayude al pastor/iglesia en su gestión, estrategia, y cambio organizacional hacia una visión de una iglesia como organismo vivo.
- Crear conciencia que somos facilitadores/siervos, no especialistas profesionales.
- Asumir en la práctica, el ministerio de todo creyente, frente a la tradicional visión del clero/laicado. Esto nos llevara intencionalmente a movilizar a profesionales y hombres de negocios que con sus recursos y talentos se sumen a la extensión de su reino.

Daniel Díaz

Facilitador

Conclusiones

ENTRENAMIENTO / CAPACITACION

Como acelerar el envío responsable de misioneros desde América Latina

Conclusiones

Tal vez como conclusiones encontramos más preguntas que respuestas pero tratamos de presentar un mínimo de aporte a la consulta.

Entendemos la capacitación desde dos perspectivas. Una a Largo plazo y con un costo mayor que es dentro de los seminarios, centros de entrenamiento, etc.

Y otro a corto plazo, que puede ser puesto en marcha en forma inmediata que es la capacitación continua del misionero en el campo.

Realidad 1:

La necesidad de preparar o dar visión a los pastores antes de ser pastores (Pastores como Visión Global)

La necesidad de proveer una educación en las áreas de Biblia, Transcultural, Experiencia Ministerial, una cada vez más necesaria educación secular y sobre todo la formación del carácter.

La necesidad de que los maestros de aquellas materias sean misioneros de éxito en el campo.

Acción: Latinoamérica funciona en base a relaciones y buscar la manera de poder influir en aquellas instituciones denominacionales y no denominacionales sobre esta necesidad.

Realidad 2

La necesidad de la capacitación continua del misionero en el campo.

(La realidad del espectro de los obreros en el campo es muy variada en lo que respecta a la capacitación previa a su envío, pero a pesar de eso es posible a corto plazo buscar resultados)

Acción:

1. conversar con aquellas agencias que están trabajando en este aspecto y poder crear un foro en donde se pueda multiplicar su trabajo.
2. Proponer la capacitación continua por parte de las agencias, como requisito del misionero.

Dos puntos que también se observaron es la necesidad del Inglés como parte del entrenamiento transcultural del candidato, como así también la necesidad de influenciar en las Instituciones con Misioneros preparados académicamente en forma excelente.

Guillermo Mangieri
Facilitador

Conclusiones

Cooperación en el envío

¿Cómo cooperar para acelerar el envío responsable de obreros desde América latina?

Tomar en cuenta:

Hay diferentes niveles de cooperación

Trabajo fraternal

Cada una tiene enfoque, visión y estrategia

FORTALEZA

El latino tiende a reconocer la existencia de otros cuerpo de Cristo como.

Equipos multiculturales

El esfuerzo de COMIBAM para facilitar cooperación

DEBILIDADES

Copiar el modelo de trabajo en forma individual

Trabajamos muy solos en el campo

Pocos recursos económicos hace que

Hay agencias que están duplicando esfuerzos

OPORTUNIDAD

Respeto a la singularidad del otro.

Aprender de las fortalezas de otros

Oportunidad de usar la estructura de COMIBAM para cooperar

SUGERENCIAS:

Creación de un intercambio seguro de oportunidades.

Incentivar cooperación a diferentes niveles. (Modelo de círculos concéntricos)

Valorar el trabajo del otro.

No enfocarnos en si puedo cooperar o no sino con quien puedo cooperar en un área particular tema

Bernabé el otro lado (Pensar en términos de cooperación estratégica).

Plantear a COMIBAM la creación de grupos afines en congresos etc.

Formación de grupos de trabajo de etnias afines

Andrés Duncan

Facilitador

Palabras Finales...

Muchas gracias pastor Jeff Adam por ser el Anfitrión de esta Consulta Abierta!

Gracias Emily por todo el apoyo y coordinación!

Gracias Claudia. Excelente diagnostico. No dudo que esto nos ayuda grandemente para desarrollar una propuesta para encontrar soluciones concretas.

"El grito del misionero en el campo es ayúdanos en el cuidado pastoral".

El cuidado pastoral es a mi juicio la necesidad más grande en este momento para la permanencia de nuestros misioneros en el campo, luego seguramente serán las aéreas financieras, y nosotros los movilizados somos un elemento de influencia y de cambio para tal fin." Daniel Díaz.

Las recomendaciones de Andrés Duncan de elaborar un perfil de responsabilidades de cada parte involucrada me parece muy importante. Las partes mencionadas por Andrés ayer eran:

1. Aéreas de cuidado propio
2. Aéreas de cuidado de la agencia enviada
3. Aéreas de cuidado de la iglesia enviada
4. Aéreas que son parte de la vida misionera

Gracias a todos!

Sigamos orando por estos dos días que quedan. Que Dios nos hable, podamos oír su voz y salgamos de este encuentro con ideas claras de cara a cómo vamos a mejorar y suplir las herramientas que van ayudar a los obreros a terminar bien. Bendiciones.

Tony Vasquez
Coordinador

/DD