

Pautas para un Mentor en el país de origen

La mentoría es una relación con la intención y el propósito de fomentar el crecimiento. Como tal, se pueden tener muchos mentores y relaciones en las que se pueden aconsejar mutuamente. La función principal de un mentor es escuchar bien, hacer preguntas profundas, alentar y rendir cuentas. No se requiere entrenamiento o experiencia en particular.

SIM requiere que los nuevos misioneros encuentren un mentor en su país de origen. Una vez que llegan a su país de servicio, encontrarán otros mentores que los orientarán particularmente sobre la cultura local y supervisarán su ministerio, pero el mentor del país de origen continuará alentándolo. El mentor de su país de origen no tiene que tener ninguna experiencia en misiones. Las conversaciones de tutoría pueden abarcar cualquier área de la vida, pero se centrarán en la vida espiritual, bienestar general y las relaciones. Esta persona no debe dar consejos sobre temas relacionados a la cultura o a las misiones que podrían ocasionar conflictos con el liderazgo en el campo. Si hay problemas como estos, el mentor debe alentar a los nuevos misioneros a hablar con los líderes.

Descripción del puesto:

Título: Mentor de país de origen del misionero.

Objetivo: Desarrollar una relación con el misionero de SIM para apoyarlo, alentarlo y fomentar su crecimiento.

Requisitos:

- Tener una relación madura con Cristo.
- Preocuparse por el bienestar y el crecimiento del misionero.
- Ser capaz de escuchar y dar ánimo.

Funciones principales: Tener una conversación con el misionero por lo menos una vez al mes. En un principio será cara a cara, pero una vez que la persona se ha ido al país de servicio, será por correo electrónico por teléfono o skype.

También deberás hacer preguntas que ayuden al misionero a reflexionar sobre su vida espiritual, carácter, bienestar y sus relaciones.

El contenido de las conversaciones deberá ser confidencial.

Ora por el misionero con regularidad.

A continuación, te mostramos algunas preguntas que podrían ser utilizadas en la mentoría de las conversaciones:

1. ¿Cómo está tu salud física? ¿Mantienes un estilo de vida saludable?
2. ¿Cómo enfrentas las presiones y el estrés?
3. ¿Qué tipos de emociones aparecen como consecuencia de lo que sucede mayormente? ¿Cómo está tu autoestima?
4. ¿Cómo describirías tu relación con Dios en este momento?
5. ¿Cómo te ha estado conduciendo y dirigiendo recientemente la presencia de Dios?

6. ¿Cómo está tu vida diaria desde que te entregaste a Cristo?
7. ¿Qué prácticas espirituales te ayudan a tener intimidad con Dios?
8. ¿Qué experiencias y desafíos Dios te ha permitido vivir para entrenarte? ¿Qué estás aprendiendo?
9. ¿Cuáles son tus áreas de tentación, lucha y de pecado en tu vida?
10. ¿Cuál es el nivel de comunión que tienes con los demás cristianos?
11. ¿Cómo es tu relación con tu cónyuge e hijos?
12. ¿Cómo es tu relación con los miembros del equipo?
13. ¿Cómo estás usando tus dones y habilidades para servir a los demás?