

# VAMOS



SIM

¡Ahora nos toca a nosotros!

JUNIO 2023

Nº 106



# Mejor juntos

Trabajando en  
equipos multiculturales

Desde el escritorio del equipo VAMOS...

# La tensión y la bendición de equipos multiculturales

Los equipos en el campo misionero generalmente son multiculturales. Por lo tanto, será necesario que te anticipes a conocer algunas de las características propias del equipo.

Es en medio de la tensión, que el equipo multicultural es una bendición, pues nos ayudará a crecer en el área transcultural y esto nos hará más sensibles a otras culturas. De igual manera, nos da la oportunidad de aprender lo bello del otro y hacer que el mensaje de Cristo sea más universal e impactante para la humanidad.

Ahora menciono esto, porque una de las mayores razones por la que los misioneros regresan del campo de servicio antes de tiempo es por los problemas en las relaciones interpersonales.

Uno se sorprende al saber que este tipo de problemas existen, incluso entre personas que están sirviendo a Dios. No obstante, la Biblia está llena de ejemplos del trabajo en comunidad. Un modelo efectivo que podemos observar es el de la Trinidad, donde el Padre, el Hijo y el Espíritu Santo, y estos tres son Uno (1 Jn 5:7).

Ese es el anhelo de nuestro Señor que caminemos en unidad para que así reflejemos su amor. Por eso es importante que como misioneros tengamos el compromiso de esforzarnos en cultivar relaciones personales saludables y de tener una perspectiva bíblica para solucionar los diferentes problemas que puedan surgir.

No se trata del grado de las tensiones que pueden pasar en el campo misionero, mas bien que es lo que hacemos con estas, eso es lo que verdaderamente importa. Por eso en esta edición queremos mostrarte las bendiciones de ser parte de un equipo multicultural, pero a su vez, reconocemos que esto toma trabajo y no siempre será fácil, por las tensiones que pueden surgir. Así mismo, encontrarás ideas para superar las dificultades.

Queremos animarte con los testimonios honestos del campo misionero, desafiarte a entender y amar a las personas de otras culturas, a evaluarte a ti mismo, reconociendo lo que tú aportarás al equipo, a buscar a Dios y Su fuerza para que tu carácter sea transformado a la imagen de Cristo y puedas bendecir al equipo dónde Dios te lleve.

Chris

## EQUIPO VAMOS

Directora: Christina Conti  
[ezine.editora@sim.org](mailto:ezine.editora@sim.org)

Jessica Bastidas  
 Ruth Lévano  
 Ruth Huarote  
 Evelyn Subuyuj  
 Merari García  
 Luigi Sarmiento  
 Elkin Useche  
 Andrés Mena  
 Geraldyn Velasquez  
 Cristhian Lopez

VAMOS es una revista con pasión por las misiones. Queremos reflejar la voz de los obreros que se encuentran en el campo y la realidad de la Iglesia latina.



## En la portada

**Cultivemos relaciones personales saludables en nuestros equipos.**

(foto de la portada y contraportada por Brian Heffron de SIM)

Cruzando barreras para alcanzar con amor a aquellos que viven y mueren sin Cristo

# SIM

Sociedad Internacional Misionera

Oficina de Latinoamérica

Directora: Julieta Murillo  
[director.latinamerica@sim.org](mailto:director.latinamerica@sim.org)

**SIRVE CON NOSOTROS**

Es la Iglesia quién envía con todo el apoyo en oración, emocional, espiritual y financiero.

Escríbenos a:

[sim.preguntas@sim.org](mailto:sim.preguntas@sim.org)

[www.misionessim.org](http://www.misionessim.org)

Para dar una ofrenda:

<https://misionessim.org/da-la-obra>



/SIMlatinoamerica



SIM Latinoamérica



@simlatinoamerica

Tema: *Equipos Multiculturales* junio 2023

## TEMA **Principal**

Llevándose bien con otras culturas.....	4
Pros y contras.....	5
Cada uno aporta con su cultura.....	7
Favorece un mejor encaje.....	11
Climas diferentes.....	12
La falta del idioma obstaculiza.....	13
"Uno para todos y todos para uno".....	17
Los estilos de liderazgo varían.....	18
Ya no es visto como un obstáculo.....	21
Las diferencias pueden ser superadas.....	24
CONFLICTO EN EL EQUIPO.....	27
Un sentido de comunidad.....	32



Foto/pexels-kindel

## Poner en **acción**

¿Cómo nos afectan las diferencias.....	6
Consejos para los equipos.....	9
Superar la tensión con humildad....	31
Cómo preparar mejor a los latinos...33	
Otras culturas en mi equipo.....	34
Retos en el equipo.....	35
Superación mirando hacia la Cruz....	36



Foto/pexels-fauxels

## **Testimonios**

### voces del campo

No te quedes con la primera impresión.....	7
Hay que reír y aprender.....	8
Es un aprendizaje constante.....	10
Nada sucederá de un momento a otro.....	15
Mi ministerio ha mejorado.....	16
El equipo: tu familia extendida.....	20
Como un equipo en campo de juego.....	22
Lo bueno y lo aprendido.....	23
Trabajo en equipo forma carácter.....	25
Aprendiendo de las ofensas.....	30



Foto/pexels-mart-production

# Llevándose bien con otras culturas

No es la primera vez que los latinos llegan tarde a la reunión y eso les produce mucha molestia a las europeas. Cuando finalmente aparecen, no muestran mucho remordimiento por su tardanza, sino que llegan con entusiasmo para empezar a trabajar, esto mortifica a los otros. Son un equipo de tres sudamericanos y dos europeas que se instalaron en Asia, con el objetivo de llegar a un grupo no alcanzado.

Otras cosas que pasan con este equipo son que los latinos suelen ofenderse con las europeas por ser tan directas y tratar los problemas en medio de una reunión; para ellos es mejor hablar esas cosas en privado. Mientras que las europeas se sienten incómodas porque los latinos suelen saludar con un beso en la mejilla.

Incluso entre los mismos latinos hay diferencias porque son de países diferentes y tienen una manera distinta de expresar y decir las cosas.

A esto se le suma la diferencia de los idiomas, contextos y costumbres, esto hace que el trabajo en equipo sea un desafío, pues los problemas no tardan en aparecer. Ejemplo de esto lo vemos en los siguientes testimonios:

“Mi cultura busca muchas veces la pelea y la cultura donde estábamos sirviendo también, pero la cultura de mis hermanos colaboradores del Señor era más sobria, más diplomática y eso actuaba como un filtro en mi entorno”, dijo Grace quien sirve en el Medio Oriente.

Hoy en día, al trabajo en equipo se le suma un nuevo desafío. Los equipos son cada vez más multiculturales. Son misioneros de todas partes del mundo, intentando trabajar juntos.

“Ha sido una aventura llena de gracia, pues siempre debemos tener en cuenta que culturalmente somos distintos, que nuestras costumbres y tradiciones cambian, pero seguimos, servimos y tratamos de agradar al mismo Señor. Dios nos capacita para vernos como una familia espiritual; claro, hay retos, pero viendo al Señor podemos hacer con fidelidad nuestro trabajo”, dijo Marvin Pirir, guatemalteco sirviendo en República Dominicana.

Los misioneros no solo deben lidiar con los problemas que surgen en el trabajo de campo, sino que deben sumarles a estos el choque cultural con las diferentes personas de su propio equipo de trabajo misionero.

“Nos llama a salir de nuestra zona de confort, se pueden generar conflictos cuando alguien se siente superior o cree que es superior o inferior por su cultura. Definitivamente se requiere de una disposición interna a querer trabajar juntos valorando y respetando al otro”, dijo Nery Torres, sirviendo con SIM en Sudáfrica.

Aunque los desafíos parecieran convertirse en obstáculos, la realidad es que trabajar en equipo es muy enriquecedor, y Dios está dando una oportunidad para sacar las riquezas de muchas culturas y proclamar Su Evangelio entre las naciones.

“Para disfrutar de ser equipo, tenemos que superar la inmadurez (creerse superior a alguien porque vienes de un país desarrollado o menos porque vienes de un país subdesarrollado)”, dijo Grace.

A veces otros miembros del equipo llegan a ser envidiosos con los obreros latinos porque ellos forman rápidamente relaciones con la gente local, olvidando que juntos podemos buscar lo mejor de cada uno, para la gloria de Dios.

“Hay un gozo profundo y un sentimiento de satisfacción al trabajar con equipos multiculturales en los que el amor de Cristo nos constriñe, el cumplimiento de amistades auténticas nos dinamiza y la causa común de dar a conocer la gloria de Dios entre las naciones nos impulsa”, dijo Galen Burkholder, quien sirve con Global disciples.



Marvin Pirir

# Pros y contras: Trabajando en equipos multiculturales

## Pros:

1. El equipo multicultural muestra la belleza, creatividad y diversidad del cuerpo de Cristo al no creyente.
2. Se puede aprender de otras culturas, ya que cada cultura tiene un rasgo o rasgos del carácter perfecto de Dios.
3. Aprendemos a vivir en comunidad, a respetar el espacio de las demás culturas, a crecer como personas.
4. Diversidad de perspectivas en las diversas situaciones. Se pueden complementar las fuerzas y cubrir en las debilidades.
5. El equipo multicultural tiene comida muy sabrosa 🤤.
6. El equipo multicultural abre puertas de desarrollo para los hijos de obreros.
7. El equipo multicultural trae retos a la vida del obrero.
8. Dios utiliza las diferentes culturas para completarte, para abrir tu mente y hacerte más flexible, para no dejarte ser un/a hijo/a de Dios "cerrado ni totalmente estructurado".
9. En fases más avanzadas sobre relación y trabajo, el equipo multicultural puede traer mucha fortaleza a decisiones importantes que perduran en el ministerio.

## Contras:

1. Lleva mucho trabajo y en muchos de los casos el obrero llega un poco preparado para poder trabajar en su relación con personas de su propia nación, pero no necesariamente con el equipo de trabajo.
2. La sinergia de trabajo al inicio puede parecer muy lenta por no entender el potencial que se tiene y especialmente uno transcultural.
3. Los conceptos como liderazgo y colaboración son entendidos en formas muy diferentes y esto puede causar un problema de expectativas si no es aclarado de antemano.
4. A la gente no le gustan mis frijoles y a mí no me gustan sus comidas 🤔.
5. La comparación financiera es una de las artimañas del enemigo para desalentar al obrero latino.
6. El idioma del equipo podría no ser el español y esto puede ser muy frustrante.
7. Uno siente que no lo entienden y si el equipo no es maduro podría hacer sentir que mis sentimientos o participación no importa mucho. Parece que no todos tienen voz ni voto.
8. Pueden ocurrir malentendidos o ser ofendidos porque son "demasiados sensibles", especialmente con lo que parece que es prejuicio disfrazado como chiste.
9. En fases más avanzadas de tiempo y relación pueden ocurrir conflictos de decisión ministerial que dividen al equipo, especialmente si no se ha trabajado proactiva y seriamente en una relación saludable de respeto, comunicación y confianza.



**“Ustedes son como las Naciones Unidas, excepto por una sola cosa, ¡ustedes realmente están unidos!”.**

*Un ministro de educación africano hablándole a la tripulación del barco “Logos” de Operación Movilización*



Foto/pexels-anna-tarazevich

**Fuente: entrevistas con varios líderes y misioneros**

# Cómo nos afectan las diferencias

Las diferencias culturales son frecuentemente reveladas en:

- Cómo consideramos el poder y la desigualdad.
- Cómo pensamos de los grupos y de los individuos.
- Cómo tomamos decisiones.

## ¿Qué tipo de asuntos afectarán?

- Las expectativas del “equipo”.
- El estilo de comunicación.
- La apertura al cambio.
- Las ideas de la educación de los niños.
- Las expectativas del estilo de vida.
- El humor.
- Las actitudes hacia la familia extendida.
- El estilo de liderazgo en las iglesias.

## ¿Qué puedes hacer?

- Conocer tu cultura dentro de ti.
- No generalizar, ejemplo: “Todos los alemanes son así”.
- Orar antes de hablar.
- Ten interés en otros.
- Celebrar con cada uno.
- Comunicarse con claridad.
- Intencionalmente incluir a las personas de otras culturas.
- No siempre decir “en mi país”.
- Tener consideración por las otras personas que no son de nuestra cultura.



*Equipo administrativo, técnico y operativo de CODEINSE, ministerio de Agua Potable en Ecuador*

**“El hecho de servir con un equipo multicultural me hace pensar una y otra vez en la riqueza de los diferentes pueblos que Dios ha creado. Cuando se añade un nuevo miembro al equipo y encuentra confianza, puede hacer aportes valiosos y refrescarnos con nuevas estrategias para lograr los objetivos del ministerio. Cuando podemos enfocarnos en el trabajo en unidad, más que en las formas culturales, podemos dar grandes pasos”.**

*Lili, misionera*



**“Todas las culturas tienen cosas buenas y malas, entonces no se puede adoptar todo lo de otras culturas, sino aquellas que son buenas, que nos llenan, que nos ayudan a crecer como personas, inclusive las cosas que son utilizadas para compartir de Dios a las personas que no conocen de Él”.**

*Luis Gonzales, misionero en Asia*

# Cada uno aporta con su cultura

Sirviendo en el departamento de comunicaciones en el Logos Hope, uno de los barcos de OM, trabajé como agente de relaciones públicas a bordo. Yo era el único latinoamericano en el departamento, los demás miembros eran norteamericanos, europeos y asiáticos.

Era un equipo muy funcional porque usaba las fortalezas de cada uno de sus miembros, aprendí mucho de la disciplina, mentalidad y estándares laborales de los alemanes y suizos; los coreanos eran ejemplares en el respeto y apoyo que dan a sus líderes; de los estadounidenses e ingleses aprendí que es posible debatir abiertamente una idea sin confrontación y sin que nadie se sintiera herido o menospreciado.

Por mi parte, aporté la flexibilidad, la capacidad de pensar fuera de lo establecido y las habilidades sociales propias de un latino.

Cuando nos acostumbramos a trabajar juntos y aprendimos las personalidades de cada uno, inclusive las diferencias culturales y los malentendidos que resultan de ellas eran motivo de risas y bromas.

*Pavel Martínez, el responsable del Equipo de Exposición a Corto Plazo con OM*



OM ofrece dos opciones distintas para el programa de corto plazo: STEP a bordo te permitirá descubrir la vida en el mar en nuestro barco Logos Hope mientras que STEP en tierra mantendrá tus pies secos sirviendo en una posición clave en nuestro centro ministerial en Carolina del Sur (Estados Unidos). Ver: [www.om.org/ships/es/STEP](http://www.om.org/ships/es/STEP)

**“Si no hay un proceso instructivo y de adaptación claro y bien dirigido, la experiencia puede ser una experiencia muy complicada. Si es bien conducida, los beneficios de un equipo multicultural superan por mucho a los contras”.**

*Pavel Martínez, con OM*

**“Hemos celebrado la diversidad social, ministerial y culinaria”.**

*Gio, ha servido en India y Etiopía*



Foto/pexels-anna-pou

## No te quedes con la primera impresión

En el primer año de servicio en el campo vi el lado humorístico de una hermana y yo tuve la impresión de que era inmadura, pero al pasar por una crisis que tuvimos en el país, pude ver su lado responsable.

Ella tenía buen humor, eso era todo, era graciosa, pero a la hora de tener que ser serios, actuaba con mucha sabiduría y amor. Yo solo estaba viendo un lado de su personalidad. Al ver su otro lado, la comencé a valorar más y nos hicimos mejores amigas y le agradecí al Señor por tenerla en el equipo.

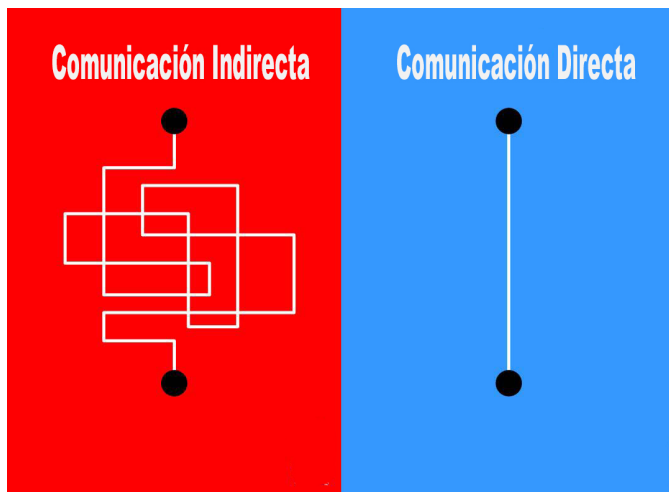
*Grace quien sirve en el Medio Oriente*

# Barreras en la comunicación

Una de las principales barreras para los equipos multiculturales es la comunicación, tanto en relación con el lenguaje como con el estilo. Los miembros que trabajan en un segundo idioma a menudo se sienten excluidos porque no pueden articular sus pensamientos lo suficientemente rápido en el entorno del equipo.

Tenemos la tendencia a juzgar al otro cuando no llegamos a entender su comportamiento, pero en lugar de concentrar tus energías en criticar, concéntrate en ser un excelente miembro del equipo. Reconociendo que tú también estás en un proceso. Con la ayuda de Dios, puedes sobrellevar las diferencias en amor y cumplir la preciosa obra de ser un colaborador de Cristo.

*Fuente: Puentes y barreras por Michael R. Webb*



**Llegamos al campo y no comprendemos quiénes somos culturalmente, ni cómo afectará nuestra presencia a la cultura que nos recibe, ni cuáles son los cambios que debemos hacer en nosotros mismos. Debemos desarrollar un conjunto de métodos, ideas, literatura, y formas de comunicación diseñadas para asegurarnos que antes de salir al campo comprendamos la cultura que dejamos atrás, pero que a la vez la llevamos con nosotros.**

*“Conocer su propia cultura: herramienta que se ha descuidado en el ministerio transcultural”  
Evangelical Missions Quarterly, A. Atkins*

# Unidos por un solo propósito

Marvin Pirir y su familia sirven en República Dominicana como misioneros desde hace seis años, sirven en Palabra de Vida Dominicana.



El Señor les ha permitido ser parte de un equipo multicultural, compuesto por latinos.

En el equipo tienen compañeros argentinos, colombianos, mexicanos, nicaragüenses, haitianos, costarricenses, salvadoreños, dominicanos y guatemaltecos. Marvin y su esposa Sujeiry, son guatemaltecos.

“Una de las bendiciones más grandes es darse cuenta de que la familia espiritual esta regada por todo el mundo, el Señor en Su misericordia permitió que cada uno de nosotros pudiera escuchar el Evangelio en circunstancias y tiempos diferentes, pero nos ha unido con un propósito y ese es el de predicar el Evangelio en este país”, dijo Marvin.

Marvin comparte algunas anécdotas graciosas que ha experimentado siendo parte de un equipo multicultural.

- Pensé que hablar el mismo idioma era una ventaja, pero hay una gran diferencia en el lenguaje y en el sentido de las palabras. Un día trabajando en el taller le pedí a un compañero que me pasara un alicate, a lo que él con gusto fue y me pasó una herramienta distinta, al conversar me explicó que en su país un alicate era una pinza.
- La comida es un reto para muchos y para otros un deleite. Es un tema común en el equipo, hablar de lo que se cocina en cada país, como familia hemos tenido la bendición de ser abiertos a probar nuevas comidas, tanto que nuestro menú familiar ha pasado a ser multicultural, hoy podemos comer tortillas, mañana arepas y después yaniquecas.

• Tenemos como meta no perder nuestro acento, pero pareciera que hemos cedido, nuestra nota de voz ha cambiado, a veces es raro y gracioso. Incluso escuchar a nuestro hijo con un acento distinto y palabras nuevas, ha sido una mezcla de emociones.

*Evelyn Subuyuj, colaboradora del Equipo VAMOS*

# Consejos para los equipos

- **Entender que todos somos iguales** delante de Dios, somos sus hijos y nos ha llamado para servirle.
- **Entender que crecimos en culturas distintas**, pero, estamos persiguiendo la misma meta.
- **No juzgar** de manera inmediata costumbres o comidas que a nuestro parecer son extrañas.
- **Ser directo** cuando se va a dar una pregunta. Contestar lo que se nos pidió y no dar una gran explicación que no tiene importancia, o que no agrega valor a lo que se está diciendo.
- **Es importante hacer preguntas** personales, cuando conocemos a otra persona de otro trasfondo cultural, claro que no invadan la comodidad, pero al hacer preguntas como: ¿qué tal está tu familia? ¿cómo fue que conociste a Jesucristo?, eso enriquecerá la amistad que está a punto de formarse.
- **Ser vulnerable con uno mismo**, luego ser vulnerable con los demás. Esto nos ayuda a ser sinceros y presentarnos tal como somos, personas débiles, que tiene defectos; es así como ganamos amistades sinceras y verdaderas que es lo que se busca en el campo, necesitamos nuevos hermanos y amistades, que van a estar siempre.
- **Evitar ser personas pasivas-agresivas.** Los latinos solemos guardar el número de veces que otros nos han ofendido, actuamos como una olla presión para luego explotar. Es mejor tener una conversación con quien creemos que nos ofendió, para aclarar dudas en cuanto al mensaje recibido. Esto hará que las relaciones sean sinceras.

**Fuente:** entrevistas con varios líderes y misioneros

## Video recomendado

**Mira el video: Equipos Multiculturales**

(<https://youtu.be/aQFgsOvyehM>) y contesta las preguntas:

¿Qué desafíos y/o diferencias podrían causar problemas entre las culturas? Y ¿cuáles te llamaron más la atención?

¿Qué has aprendido sobre el trabajo en equipos multiculturales?



Foto/SIMJoniByker

## Los judíos aprendieron a trabajar juntos con otras culturas

Si leemos la historia de Hechos 11:19-20 podemos observar que había un concepto monocultural en los judíos. Les costaba mucho abrirse y compartir con otras culturas. A causa de la persecución, los hombres salieron esparcidos de sus tierras y predicaron el Evangelio, pero solo lo hicieron con los judíos. Sin embargo, en el versículo 20 un cambio ocurrió.

Los varones de Chipre y de Cirene empezaron a hablarle a los gentiles y se formó un nuevo tipo de iglesia: La iglesia de Antioquía, una iglesia de diversidad cultural. De esta iglesia salen los primeros misioneros: Pablo y Bernabé.

Dios trabaja en equipo, esto se refleja en la Trinidad. Nosotros como Sus hijos, también podemos aspirar a seguir Su modelo. Y cuando el mundo vea, que, a pesar de las diferencias, se puede trabajar en unidad, sabrá que es posible por la gracia de Dios que mora en nosotros.

“Para que todos sean uno; como tú, oh Padre, en mí, y yo en ti, que también ellos sean uno en nosotros; para que el mundo crea que tú me enviaste”. (Jn. 17:21).

# Es un aprendizaje constante

Luis Gonzales, es del país de El Salvador y sirve en Asia, él es profesional en medicina, esto le ha permitido servir en clínicas donde crea relaciones, para luego presentar el Evangelio. Por varios años él ha sido parte de equipos multiculturales, donde ha crecido, aprendido y desaprendido aspectos básicos para su vida y servicio.

“Es un aprendizaje constante el que he tenido al trabajar con diferentes culturas, aprender de nuestros errores, descartar cosas negativas y adoptar cosas positivas de cada cultura, para que al momento de comunicarnos con las personas que pertenecen a nuestro equipo, no comentamos errores culturales que los vayan a ofender. Sino que el mensaje que estamos tratando de decir sea interpretado de la mejor manera”, dijo Luis.

A lo largo de su experiencia ha podido conocer y vivir aspectos importantes, que



ha aprendido como parte de un equipo multicultural. Luis nos comparte algunas anécdotas importantes que han marcado su pertenencia en el grupo:

- Me afecta cuando me dejo ofender muy fácilmente. Otras culturas hablan y responden de manera muy directa, los latinos interpretamos esto como una ofensa, sin embargo, muchos de esos mensajes no eran ofensas. Llegué a comprender que las personas solo estaban comunicando el mensaje y contestando lo que preguntaba.
- La puntualidad para otras culturas es algo valioso, el ser impuntual es sinónimo de jugar con el tiempo de las personas. El tiempo es irremplazable, uno puede reemplazar el dinero, amistades, menos el tiempo. Sin embargo, nuestra cultura latina no le presta importancia a esto, al latino no le interesa el tiempo, pero para otras culturas como la australiana y estadounidense esto es sumamente importante.
- Es necesario preguntar cuando no entendemos algo. Los latinos tenemos miedo a ser juzgados o criticados por otras personas, eso genera conflicto al no entender lo que se tiene que hacer. No hay que tener miedo para preguntar un mensaje no entendido, principalmente si fue dado en un idioma con el que no hay mucha familiaridad.

Entonces, el no ofenderse fácilmente, ser puntual y preguntar es muy básico al ser parte de un equipo multicultural, dijo Luis.

*Evelyn Subuyuj, colaboradora del Equipo VAMOS*

## Etnocentrismo, estereotipos, suposiciones

Un equipo multicultural encuentra dificultades mientras se forma debido al hecho de que hay muchas diferencias subconscientes culturales y de personalidad y de nivel superficial que crean confusión. Estas diferencias subconscientes dan como resultado una mayor dificultad para generar confianza y, en consecuencia, mayores niveles de conflicto.

*Michael R. Webb en su artículo: “Puentes y barreras”*



Foto/pexels-moe-magners

## Favorece un mejor encaje

Es importante tener en cuenta las diferentes habilidades culturales para favorecer un mejor encaje.

La multiculturalidad no solamente es positiva para los ministerios sino también para el trabajador de campo ya que al trabajar mano a mano con personas de otras nacionalidades y/o culturas es muy positivo para su desarrollo personal y laboral, ya que adquieres habilidades como la tolerancia, la adaptación y aprendes comunicarte de forma efectiva, entre otras.

Sumar habilidades. Una vez identificadas las diferentes habilidades culturales, el equipo ganará en eficacia y eficiencia si sabe sacar partido de todas ellas.

Liderazgo global. Un equipo de trabajo multicultural debe estar liderado por un director curioso, abierto a diferentes perspectivas y que tenga la capacidad de conectar a las personas.

Gamificación: consiste en trasladar la mecánica de los juegos del ámbito del aprendizaje al de los recursos humanos. En el caso de la multiculturalidad puede ser muy útil para que se produzca un intercambio entre los equipos sobre su origen y costumbres. Dentro del abanico de iniciativas que ofrece esta disciplina, se puede desde diseñar un trivial de preguntas sobre el origen de cada uno, instaurar días con sus comidas típicas o cualquier otra alternativa que pueda favorecer el acercamiento entre ellos.

Todo esto es importante considerar al trabajar con equipos multiculturales, sin embargo, la oración resulta un



encuentro vital cuyo lenguaje en el Espíritu sobrepasa toda barrera uniéndonos en comunión.

**Mario Linares,**  
movilizador SIM en  
Venezuela



Líderes de SIM en una reunión

## Latinos buscan formar comunidad

Para los latinos ser equipo es más que solamente trabajar juntos, buscan también una comunidad, una familia, con quien servir y convivir. Otras culturas podrían aprender la importancia de formar una buena comunidad.

Algunas habilidades naturales de los latinos, que favorecen el trabajo en un equipo multicultural son:

- Les gusta conversar en grupos pequeños.
- Respetan el liderazgo.
- No tienen miedo del trabajo duro para lograr los objetivos.
- Son generosos.
- Son cálidos y buscan la paz en sus relaciones personales.

Algunas habilidades naturales que no tienen los latinos en comparación con otras culturas (en rasgos generales) son:

- No toman iniciativa propia sin autorización del líder.
- No son tan organizados.
- Muchos paraguayos (latinos) se sienten menos en comparación con otras culturas.
- Se callan en vez de opinar para evitar conflicto, aun cuando podría ser importante.
- Falta de integridad con el dinero (no confían el uno al otro con respecto al dinero).

**Travis Zacharias, sirviendo en Paraguay**



# Climas diferentes

El libro ¿Por qué somos diferentes? de Sarah A. Lanier, recorre las diferencias culturales entre personas que viven en lugares cálidos y fríos. No se puede generalizar, pero puedes tener una idea de lo que es la cultura.

## Culturas cálidas:

*Sudamérica (excepción las zonas pobladas por europeos como Argentina), África, los países mediterráneos, el medio oriente, Sur de los EE. UU, Asia, islas del pacífico, la mayoría del resto del mundo.*

- Orientados a las relaciones sociales.
- La sociedad está orientada a los sentimientos.
- La eficiencia y el tiempo no tienen prioridad sobre la persona.
- Comunicación indirecta: buscan ser amigables y no ofender.
- Cultura de identidad grupal: pertenezco a un grupo, luego existo. Mi identidad está unida al grupo. Mi comportamiento refleja al grupo entero.
- Inclusiva: los individuos saben que están automáticamente incluidos en la conversación, comidas o actividades. Las posesiones son usadas libremente. No es amable dejar a alguien solo. Es inadecuado tener una conversación que excluya a otros.
- La hospitalidad es espontánea, sin previa invitación. Generalmente se realiza en el hogar. El anfitrión provee para todas las necesidades de la visita y este no tiene que pagar nada.
- Tiempo y planificación: no están muy orientados al horario, sino al evento. Son espontáneos y flexibles. Ahorrar tiempo no es tan importante como experimentar el momento.

## Culturas Frías:

**Fríos:** Canadá, los estados del norte de los EE. UU, Europa del norte (norte de Suiza), Israel (población judía que emigró de Europa), poblaciones blancas de Nueva Zelanda, Australia, sur de Brasil, Sur África y Argentina.

- Orientados a la tarea o meta por cumplir.
- La sociedad está orientada a la lógica.
- La eficiencia y tiempo tiene una alta prioridad, tomarlas seriamente es una muestra de respeto por la otra persona.
- Comunicación directa: una respuesta directa es solo información y no refleja lo que la persona siente hacia ti. No hay significados escondidos en lo que se dice. Preguntas cortas y directas muestran profesionalismo y respeto por el tiempo de la otra persona.
- Cultura individualista: soy una persona que me valgo por mí misma. Cada individuo debe tener una opinión y debe expresarla por sí mismo. Mi comportamiento refleja mi pensamiento no el del grupo.
- Privacidad: disfrutan tener tiempo para sí mismos. Esperan que la gente pida permiso al tomar algo prestado o interrumpir una conversación. Cada persona es considerada administradora de sus posesiones y debe protegerlas. Es normal apartar las posesiones comunes del grupo. Es normal hacer planes privados y exclusivos sin incluir al resto del grupo presente.
- La hospitalidad: es tomada seriamente y planificada. No es espontánea, debido a que el anfitrión necesita que se le avise con anticipación. Se espera que los viajeros hagan sus propios arreglos excepto los que han sido específicamente acordados. Si el anfitrión planea pagar, generalmente lo dirá.
- Tiempo y planificación: orientados a los horarios. Estructurados de acuerdo con su modo de vida. Disfrutan de usar el tiempo efectivamente. Esperan que un evento empiece en el horario anunciado.

# Frustración al querer expresarse

Si el misionero no está dispuesto a aprender o a esforzarse por comunicarse con todos, esto puede generar malestar y frustración entre algunos miembros del equipo o, por el contrario, podrían aislarse.

Los latinos debemos esforzarnos por aprender otros idiomas, ya que tenemos una cultura en donde la interacción con las personas es muy valiosa.

Es verdad que no todos avanzamos al mismo ritmo, pero, mientras que el misionero tenga una actitud permanente de aprendizaje, podrá resolver aquellas barreras de comunicación y tener un trabajo más efectivo y en unidad.

## La falta del idioma obstaculiza ser parte de un equipo

Es una triste realidad que muchos misioneros no puedan comunicarse con los equipos internacionales en el campo misionero. La falta de aprendizaje de los idiomas para mantenerse profundamente conectados con el equipo hace que aumente la tasa de deserción de muchos trabajadores. Sin el idioma, no podemos ser parte de un equipo a largo plazo, pues estaremos aislados y solos, como consecuencias, no estaremos felices, bien adaptados y seremos poco productivos. Por lo tanto, tenemos que hacer la inversión en aprender el idioma del campo misionero a donde vayamos.

Aprender idiomas nos mantendrá conectados al equipo y será una base de apoyo emocional y espiritual. Esto nos abrirá vías de ministerio con las que nunca soñamos y nos dará relaciones con personas increíbles, que Dios utilizará para cambiar nuestras vidas y las vidas de innumerables personas.

¡Es nuestro aliento! Tómate tu tiempo para aprender el idioma.

*Ruth Nolen, líder de Conexión Training*

### **Conexión training**

*Aprender una nueva lengua o cultura es un proceso. Aquí te enseñan cómo hacerlo. Sus cursos ayudarán a que vivas y trabajes en contextos multiculturales y/o multilingües.*

<https://www.conexiontrainingla.org/>



## Idiomas y su efecto en el equipo

Los idiomas son tan importantes como comer, me dirás ¡¿cómo así?! Lo que pasa es que el lenguaje es un medio por el cual nos comunicamos, nos conocemos y nos conectamos.

El principal motivo por lo que el Señor lo usa es para la proclamación de su Evangelio, como decimos en los equipos misionales, se habla en el idioma del corazón. Por tal motivo, es importante aprender un idioma para discipular y enseñar Su Palabra.

La comunicación y los diálogos profundos acerca de la cultura y contexto social en los idiomas pueden favorecer a muchas personas mientras estamos sirviendo, de hecho, es posible podernos reír de los chistes locales.

Además, al relacionarnos con los compañeros misioneros en su idioma, nos proporciona una mejor comprensión de lo expresado verbalmente. Ahora bien, no siempre será el inglés, también depende mucho del contexto en el que estamos, anglo, latinoamericano, europeo, asiático u otros.

Mi consejo preciso es que antes que salgan al campo, estudien un segundo idioma y aprendan acerca de la cultura. Esto facilitará en gran manera el trabajo con su equipo y las personas con las que trabajarán en el discipulado.

*Maria Lola Moreno,  
directora de Impacto Mundial, Ecuador*

# English for Missions

(para nivel intermedio y avanzado)

Es un curso, completamente en inglés, para personas que ya cuentan con un buen nivel de inglés, pero falta perfeccionarlo antes de ir al campo.

Los cursos son en línea, no son clases en vivo ni por ZOOM, sino que están diseñados para que los hagas a tu propio ritmo y tiempo. Todos los módulos están disponibles en todo momento durante tu acceso al curso.

Nuestros temas y asignaciones están relacionados con la misión para ayudar a prepararte para el campo misionero.

*Al final de este curso, tendrás mejor:*

- Vocabulario importante para misioneros.
- Habilidad gramática específica con las que podrías haber tenido problemas antes.
- Pronunciación a través de la práctica.
- Entendimiento sobre la capacitación misional.

<https://cursos.movilicemos.org>

## COMENTARIOS DE LOS ESTUDIANTES

“Me siento bendecida por poder estudiar este curso de manera gratuita, la enseñanza es de calidad, los recursos didácticos son apropiados, y los maestros te hacen sentir importante y seguro, la plataforma de clases es muy fácil de usar”.

*Rosa*

“Hay muchas palabras que pronunciamos mal en inglés: los ejercicios muestran la correcta pronunciación teniendo en cuenta la posición en el aparato fonador”.

*Esthela*



**“Si bien el idioma es una de las principales barreras a la hora de trabajar en un equipo multicultural, el tipo de comunicación (directa e indirecta) no es una dificultad menor.**

**Los desafíos son constantes porque podemos estar comunicando un mensaje diferente al que queremos”.**

*Lili, Misionera*

**“Aunque el inglés es el idioma principal de SIM, cada equipo de SIM tiene la opción de adoptar el idioma del país de servicio como su idioma del equipo”.**

*Manual de SIM (La agencia SIM ahora incluye español y francés en todas sus comunicaciones al obrero y muchas veces también coreano y portugués.)*

## GRUPOS de WhatsApp

### English for Mission

Todos los días recibirás un devocional, consejo, un enlace o un desafío para mejorar tu inglés y prepararte para MISIONES. Cada cierto tiempo también se comparte talleres o eventos adicionales para que puedas ser parte.

### Intermedio/Avanzado

<https://chat.whatsapp.com/J5csPMNj3alIXMVvoJU60I>

### Inglés básico 4 Missions

<https://chat.whatsapp.com/L0i7iDJexXQHUC0oGoh5am>



# Nada sucederá de un momento a otro

La comunicación es una de las cosas más difíciles, que he enfrentado dentro de mi equipo multicultural. Ya que muchas veces no sabía con exactitud cómo expresar mis sentimientos o ideas en otro idioma, que no era el mío, e incluso pensar si lo que estoy queriendo transmitir es específicamente lo que quiero decir.

Puesto que, detrás de la otra persona hay otra cultura, con sus formas y maneras de entender las cosas. En otras ocasiones sucede de forma inversa, es decir, cuando alguien de mi equipo quería transmitirme algo, ellos no sabían si yo lo lograría entender, así que en algunas oportunidades prefirieron comunicarme algunas cosas, a través, de los mensajes de texto, lo cual tampoco me ayudaba del todo, ya que usaban términos o palabras que estaban fuera de mi entendimiento. Entonces esto hacía que la barrera del idioma con mi equipo fuera cada vez más grande.

Un día, mi líder del equipo decidió empezar reuniones una vez al mes, estas reuniones son llamadas "Panqueques y Cultura", ¿pero, por qué este nombre? Bueno, en realidad lo que buscaba nuestro líder era poder crear lazos de amistad entre los misioneros del equipo y a su vez disfrutar de los famosos panqueques que muchos de nosotros hemos comido en nuestros países. Cada primer lunes del mes, nos reunimos y tocamos temas de nuestras culturas y de lo que nosotros valoramos.

Sentí en mi corazón decirle a mi líder: ¿por



qué no estudiamos juntos acerca de una buena comunicación en un equipo como el nuestro, ya que, entre americanos, australianos, checos, singaporenses, tailandesas y una latina, la comunicación es un gran desafío. Gracias a Dios que hace algunas semanas atrás hemos empezado con el estudio de este tema, el cual nos ha ayudado a poder vernos a nosotros mismos, conocer nuestra manera de transmitir un mensaje y como lo recepciona un americano o australiano, o un tailandés. Ese día el líder nos retó para poder pensar y considerar a la persona con la que estamos transmitiendo el mensaje.

Al día siguiente, una de mis compañeras de equipo, quien es checa, me dijo directamente: "Juanita, no necesitas ser amable conmigo, dime las cosas de frente sin temor o vergüenza", ya que un día antes habíamos visto que entre su cultura y la peruana existen muchas diferencias de comunicación, especialmente porque a esta última le gusta: "ser amable" y no sabe decir "no". Creo que ambas habíamos aprendido la lección de una buena comunicación entre nuestras culturas.

Doy gracias a Dios por este tiempo, ya que mi líder estuvo listo para escuchar y ser sensible a mi necesidad de una buena comunicación, y pienso que no solo fue de ayuda para mi vida, sino para la vida del resto del equipo.

Como latinos, tenemos que estar listos para enfrentar este desafío, pero también ser aptos para poder abrazar otras culturas, aceptarlas y valorarlas. Nada sucederá de un momento a otro, todo toma tiempo, pero es ahí donde Dios nos llena de gracia para superar algunos obstáculos y así ser bendición los unos a los otros.

*Juanita, sirviendo con SIM en Tailandia*





## Mi ministerio ha mejorado por trabajar en equipo

“He visto cómo Dios usa las diferencias entre nuestras culturas para tener una mejor habilidad de compartir el Evangelio”, dijo Rebecka King, sirviendo con SIM Ecuador.

Un equipo multicultural genera retos y dependencia en el Señor, cada miembro del equipo tiene una cosmovisión diferente a los demás, dado que las culturas difieren en muchos aspectos.

Una de las cosas difíciles de pertenecer a un equipo multicultural ha sido la comunicación. En ocasiones existen tensiones al querer comunicar algo con facilidad, pero suele resultar difícil. A veces mi compañero o yo simplemente no tenemos las palabras adecuadas, otras veces, lo que estamos intentando comunicar no tiene sentido en la otra cultura, dijo King.

Estas diferencias en comunicación pueden llegar a afectar las relaciones o bien pueden solucionarse para una mejor adaptación.

King dice: “La verdad, no existe una solución. Trabajar en equipos multiculturales es difícil y en mi opinión ese es el punto. No hay nada como trabajar en un equipo multicultural para recordarme que el poder viene de Dios. Para mí, seguir buscando maneras de comunicarse, de aprender y de trabajar juntos es la manera que Dios tiene para mostrar Su gran poder”.

Un equipo multicultural también permite crecer, unirse, luchar lado a lado, esas son bendiciones increíbles del Señor.

“Es increíble como cada vez que pasamos por una crisis o un conflicto veo que somos más unidos. Luchar a lado de un compañero con el mismo propósito me da una perspectiva más amplia de mi Gran Dios y para el gran plan que tiene Dios por el mundo y mi futuro”, dijo King.

Pertenecer a un equipo multicultural hace ver al Señor más de cerca y confiar en lo que Él hace.

Ha sido una oportunidad conocer a Dios en una manera más completa, veo cómo Dios obra en mis compañeros y ello me ha dado una perspectiva más grande de quien es Dios, dijo King.

*Evelyn Subuyuj, colaboradora del Equipo VAMOS*

**“La cultura latina está entre las calientes, llena de valor familiar y de comunidad, de comunicación indirecta colectiva y celebración. Esto puede llevar a sentir amenaza, ser ignorados o presionados por culturas frías de comunicación directa, formales, individualistas y serenas en su expresión cultural”.**

*Gio, del equipo de liderazgo de SIM Latinoamérica*



**"Algunas de nuestras mejores interacciones como equipos internacionales e interculturales se producen en: la hora del té, la hora de la comida, simplemente sentados hablando de nuestras vidas, siendo discípulos mientras viajamos, cuando compartimos una habitación por la noche o al momento de tomarnos una taza de café. Es ahí que, entendemos de dónde viene la gente, sus alegrías y sus desafíos del viaje, logrando con esto que nuestro aprecio por ellos crezca".**

*Galen Burkholder, sirviendo con Global disciples*

# “Uno para todos y todos para uno”



¿Recordamos este lema? Es el de los tres Mosqueteros, este inspira unidad. En la Biblia encontramos un equipo similar: Pablo, Bernabé y Juan Marcos, pero la unidad no los acompañó todo el tiempo. El primero en separarse fue Juan Marcos, (Hechos 13:13-14).

Lo siguiente que pasó entre ellos nos lo narra Hechos 15 “...Bernabé quería llevar con ellos a Juan Marcos, pero a Pablo no le pareció prudente llevarlo, porque los había abandonado en Panfilia y no había seguido con ellos en el trabajo. Se produjo entre ellos un conflicto tan serio que acabaron por separarse. Bernabé se llevó a Marcos y se embarcó rumbo a Chipre”. (37–39 NVI).

Esto nos deja perplejos, porque lamentablemente la unidad se rompió. ¿Será que Marcos fue la piedra de tropiezo? ¿Será que, al ser Marcos primo de Bernabé, este se dejó influenciar por su nexa familiar? Estas preguntas nos recuerdan que en medio de los conflictos buscamos culpables y poco nos examinamos.

Ahora bien, es probable que los tres fueran culpables del desacuerdo, una razón plausible sería el orgullo. Este siempre es un mal consejero, muchos matrimonios, amistades, ministerios se han ido a la borda por culpa de este. Una de las cosas que intentamos poner en práctica con mi esposa es perdonarnos rápidamente, pero eso no pasa siempre, en ocasiones postergamos la tarea por el orgullo. Una de las primeras preguntas que me hago en

medio del conflicto es: ¿cómo está mi relación con el Señor? Seguidamente oró, y es ahí que el Espíritu Santo, me permite ver a mi esposa como Cristo la ve, con misericordia, para poder dar o recibir perdón y reconciliarnos.

Debo aclarar que no siempre soy yo el de la iniciativa, sin duda el matrimonio es un trabajo en equipo, el cual está conformado por pecadores, que dependen del Señor.

Si anhelamos tener equipos que vivan en la unidad, necesitamos aprender a reconciliarnos. En este proceso nos ayudará leer el testimonio de Pablo referente a Juan Marcos: “Sólo Lucas está conmigo”.

Toma a Marcos y tráelo contigo, porque me es útil para el ministerio” (2 Tim 4:11). No sabemos por qué Pablo pide a Timoteo que le lleve especialmente a Marcos, ¿tal vez él le escribió una carta a Pablo de reconciliación o viceversa? Si anhelamos tener unidad en equipos ministeriales es pertinente trabajar en el perdón y en la reconciliación, porque Jesús quiere que vivamos en unidad.

Esto lo deja claro en la oración descrita en Juan 17: “No ruego sólo por éstos[discípulos]. Ruego también por los que han de creer en mí por el mensaje de ellos, para que todos sean uno”.

La unidad solo será posible cuando reconozcamos que somos diferentes, por nuestros trasfondos culturales, vivenciales y aún doctrinales. Dicho esto, si en verdad anhelamos vivir en la unidad, esta solo podrá suceder cuando miremos a Cristo y su obra redentora, es él quien nos une, y nos lleva a perdonarnos y a reconciliarnos. Para que vivamos el lema “uno para todos y todos para uno”.



**Elkin Useche, misionero colombiano y ha acompañado diferentes ministerios, ayudándoles en diferentes áreas, en especial la enseñanza bíblica y en la asesoría organizacional.**

**“Una de las mejores fortalezas que pueden aportar los estadounidenses es la planificación estratégica, la concentración y la evaluación. A los etíopes nos cuesta y tendemos a ir en direcciones muy distintas. Por eso es muy útil contar en el equipo con personas que saben identificar objetivos, planes concretos y que ayuden a trabajar para conseguirlos”.**

**Miembro del equipo de SIM Etiopía**



# Los estilos de liderazgo varían

Las culturas difieren en cuanto a la manera en que los líderes se conducen a sí mismos y en la relación que el personal tiene con ellos. Algunos prefieren líderes autoritarios, aquellos que toman sus propias decisiones con poca participación del resto del equipo.

Otros prefieren líderes democráticos que animan a los miembros del equipo a compartir sus ideas. A los occidentales que están acostumbrados a seguir un liderazgo democrático les resulta difícil adaptarse a un líder autoritario.

A medida que los miembros conversen sobre estas diferencias en sus culturas, tendrán una nueva perspectiva del por qué ellos responden de una manera distinta al estilo de liderazgo de su líder de equipo.

Cada cultura tiene un método para la toma de decisiones. En los equipos donde se permite la discusión, muchas veces surgen dificultades, debido a las diferencias culturales que se reflejan en la manera de conducir la discusión.

Por ejemplo, los alemanes al participar en una discusión tienen un método dialéctico. Cuando dices algo, el alemán siente que tiene que decir algo opuesto sobre el asunto. Las primeras dos palabras que pronuncian son “sí, pero...”. Al comprender esto de la cultura alemana, es fácil entender por qué misioneros de otras culturas pueden pensar que los alemanes son muy negativos y preguntan demasiado el por qué de las cosas.

Cuando los norteamericanos necesitan tomar una decisión, reúnen la información positiva sobre el asunto y luego deciden. Mientras que los británicos tratan de ver los problemas y la solución. Pero, cuando un africano habla sobre un tema, pinta un cuadro.

Debido a las diferencias culturales en cuanto al estilo de liderazgo y la toma de decisiones, los miembros del equipo deben comunicar de qué manera se manejan estos asuntos en sus culturas. El estilo de liderazgo que el equipo asuma dependerá de la estructura de la misión y de la actitud del líder. Al sentarse a discutir estos asuntos se promoverá la comprensión mutua.

*Sandra Mackin en su artículo sobre Equipo Multinacional*

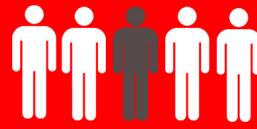
## Para reflexionar

Imagina que a un pequeño comité en uno de nuestros países se le ha pedido que planee un retiro. Hay unos hombres de EE. UU, Nigeria, Ecuador y Corea, y unas mujeres de Nueva Zelanda, Suiza y Guatemala.

*Piensa en cómo sería de diferente el equipo en el caso de ser guiado por cada opción de líder.*

*¿A quién escogerías para que se encargue del comité?*

*¿Cómo tu elección del líder afectaría la función del comité?*



**La manera en que ven a la autoridad**

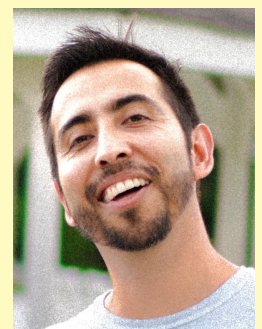
## A liderar bien

Recuerdo la primera vez que me desempeñé como gerente de un departamento a bordo del Logos Hope. Tenía a mi cargo gente de siete países diferentes, por lo que me costó un gran trabajo aprender cuáles eran las formas aceptables, y las expectativas que cada cultura tenía con respecto al liderazgo.

Algunas culturas respetan a un líder cuando se enfoca únicamente en el trabajo y los resultados, pero otras culturas consideran eso poco humano y requieren tiempo para socializar sus vidas, experiencias y expectativas para sentirse validados. Otras culturas esperan que el liderazgo sea horizontal, donde el líder está al mismo nivel que el resto del equipo. Pero, otras culturas están acostumbradas a un liderazgo más vertical y hegemónico.

Para la mayoría de los integrantes del equipo era la primera vez trabajando en un ambiente intercultural tan diverso, por mi parte era la primera vez liderando a un equipo de esa naturaleza. Durante los primeros meses tuve que esforzarme por aprender a trabajar juntos, antes de cumplir con las responsabilidades que teníamos a nuestro cargo.

*Pavel Martinez,  
responsable del  
Equipo de Exposición  
a Corto Plazo con  
OM*



# Cómo mantener un equipo multicultural

Todo inicia con la decisión de amar a otros, dijo Daniela Ortiz, misionera colombiana parte de un equipo multicultural.

“Cuando yo amo y entiendo la cultura de mi hermano, poco a poco voy ganando su corazón, cedo ante aspectos que, aunque para mi cultura no tienen connotación ofensiva si lo pueden ser para su cultura. Por eso, propicio oportunidades, donde se pueda hablar de las diferencias, que sean necesarias conciliar, escucho estrategias que se puedan implementar y creó un ambiente donde se puedan compartir fortalezas que cada uno pueda aportar”.

Mi perspectiva hacia los demás miembros del equipo debe cambiar y esto puede ser más fácil de entender cuando tenemos clara nuestra identidad en Cristo, porque no somos de este mundo. Sino que, somos ciudadanos del Reino de los cielos y embajadores en la tierra, así que todos los verdaderos creyentes somos compatriotas enviados con la misma misión.

La persona que haya estado en un congreso o asamblea misionera internacional, donde se



reúnen miembros de todo el mundo, sentimos un gozo en nosotros, pues el corazón se nos encoge de cariño.

“Esos momentos de adoración y oración son solo sombras de lo que será el final de los tiempos. Es fascinante para mí pensar en el momento en que estemos en la presencia del Señor con personas de toda lengua, tribu y nación, miembros tribales, personas del medio oriente, latinos, orientales, africanos, todos uno al lado del otro teniendo el mismo gozo inefable alzando nuestras voces ante Dios”, dijo Daniela.

“Si ahora no amamos otras culturas ¿cómo podremos tener todo en común? Como la iglesia primitiva lo experimento, ¿cómo podremos soñar con una humanidad reunida adorando a nuestro Dios?”, finalizó ella.

*Ruth Lévano, colaboradora del Equipo VAMOS*

## Características importantes:

**Flexibilidad y disposición:** estar dispuesto a ceder y aprender de la diversidad y la riqueza que tiene la creación de Dios dentro de cada cultura. También, estar dispuesto a aceptar los cambios repentinos, entender que más importante que mi yo o mis planes; son las personas y las relaciones.

**Adaptabilidad:** tener una mente abierta para adaptarse y entender las diferencias culturales y de personalidad; y no tratar de imponer la propia.

**Colaborador:** tener una actitud y disposición de servir con sus dones, talentos y habilidades para trabajar

juntos, dispuesto a apoyar a los otros miembros del equipo. Entender que la razón principal por la que se está en ese lugar es para la extensión del Reino de Dios, entonces cada cosa que se haga, por pequeña que sea es una bendición.

**Comunicativo:** estar dispuesto a expresar con sabiduría cómo se siente en cada situación en particular.

**Seguridad emocional:** no mirar a las personas con desconfianza o como si fueran una amenaza, sino como colaboradores, amigos o familia, es decir, más que compañeros.

# El equipo: tu familia extendida

Al principio, al trabajar con un equipo tan multicultural tenía ciertas incertidumbres para Monserrat García, mexicana, cuando sirvió en Galicia, España.

“Fue la primera vez que estuve con compañeros de diferentes culturas y países, la verdad estaba nerviosa al principio. Pensaba si iba a poder comunicarme con ellos, si es que me agradecerían o yo les agradecería a ellos”, dijo Monserrat.

A ella lo que le ayudó a poder encontrar tranquilidad y sentir una convivencia más fluida fue orar. También, tener una actitud de humildad que le permitiera aprender de todos.

“Oré que Dios me diera amor, paciencia y afinidad, para comprender que mi cultura y mi forma de pensar no es la única y la más correcta. Existen otras que me pueden complementar, aprender a ser humilde, aceptar mis errores y dejar que me enseñen”, dijo Monse.

Al ser un equipo con diferentes nacionalidades, como la australiana, la portuguesa, la mexicana, y la estadounidense, esto ocasionó que el idioma base cambiará al inglés.

Monse dijo: “sentíamos que el inglés amortiguaba para los no hablantes ingleses”.

Para Monse la convivencia en equipo es muy importante, aun cuando hay situaciones difíciles, pues el equipo es esa familia



*Monserrat García Hidalgo, ahora sirve en el Círculo del Silencio en México con el ministerio Buenas Nuevas.*

extendida que Dios da al misionero, cuando está lejos de casa. Monse encontró el apoyo en su equipo, como apoyo familiar y de convivencia.

“Muchas veces se piensa que el equipo solo es para que el líder de órdenes y el resto del equipo obedezca, pero es más que eso, porque el equipo es tu familia cuando estás lejos de tu país. Llegan a ser esas personas casi como tu hermana, madre, padre, incluso abuelo o abuela. Y para eso es

el equipo, porque Dios no nos mandó a estar solos”.

Un equipo multicultural es muy diferente a lo que Monse estaba acostumbrada, pero en medio de esas diferencias, Dios le permitió aprender que no todos pensamos igual y que la flexibilidad de adaptación es muy importante.

Ella también menciona que aunque los miembros de su equipo, no eran tan cálidos como los latinoamericanos cuando pasaban situaciones difíciles, todos sabían que podían contar con los demás miembros del equipo, pues sentían esa familia extendida en su convivencia diaria.

“El equipo no era perfecto, algunas veces como equipo veíamos que necesitábamos amarnos, hablar, ser escuchados, llorar. Así que aprendí a reír con ellos, fueron personas que Dios utilizó para que pudiera ver lo que necesitaba ejercitar en mi vida”, dijo Monserrat.

*Merari Garcia, colaboradora del Equipo VAMOS*



**“Cristo me ha enseñado que cada cultura tiene su lado positivo y su lado negativo. El Reino de Cristo tiene valores que están por encima de las culturas (amor, humildad, honestidad, integridad etc.) y podemos usar estos valores para formar una cultura del Reino, sin olvidarnos de nuestra propia cultura. Como extranjero, intento dejar mi cultura a un lado y ser más paraguayo, sin comprometer los valores del Reino”.**

*Travis Zacharias, sirviendo en Paraguay*

# Ya no es visto como un obstáculo

Dios me ha dado la oportunidad de servir en equipos multiculturales, durante los últimos 25 años, y puedo decir que, no es fácil. Sin embargo, existen ventajas como:

1. Se evidencia la multiculturalidad del Reino de Dios.
2. Hay menos riesgo de quedar atrapados en guetos, donde las personas de una misma nacionalidad se aíslan de otras.
3. Existen diversidad de talentos y una energía creativa que se multiplica.
4. En la planeación hay sensibilidad por aspectos de diferentes culturas.
5. Hay intercambio cultural, lo que ayuda al crecimiento de la comunidad con relación al respeto y a la tolerancia.

Deseo mencionar 4 etapas en el desarrollo de un equipo de trabajo multicultural que se requiere tener en cuenta:

## 1) Tolerancia

En esta etapa se debe conocer las diversas formas de expresión y los hábitos de cada uno, así estos sean contrarios a nuestras tradiciones, es ahí que la tolerancia se hace necesaria. Esto ayudará a crear lazos fraternos y una cultura de respeto en medio de las diferencias, para que el equipo trabaje en función de los objetivos organizacionales.

## 2) Choque cultural

Las diferentes opiniones y las formas heterogéneas de enfrentar las situaciones suceden esencialmente por la variedad de trasfondos culturales. Esto hace que surjan los choques culturales, los cuales se tornan inevitables. Las diferencias en la primera etapa eran tolerables, pero ahora pueden convertirse en irritantes y frustrantes, creando un ambiente con tendencia a:

- La crítica, generalmente poco constructiva, donde a los comentarios se le agregan palabras como: nunca o siempre.
- La actitud defensiva, aparece cuando no se reconocen los defectos, se suele culpar a los demás o a las circunstancias; siempre habrá una excusa.
- El desprecio, cuando la crítica se convierte en enojo perdemos de vista el valor que tiene nuestro compañero (prójimo) de equipo.
- El individualismo, prefiero hacer las cosas solo, y así no tengo que lidiar con otros.

## 3) Superación

Es necesario trabajar intencionalmente en superar los obstáculos, para esto será indispensable el compromiso de todos los integrantes. Porque, cada uno tendrá que mejorar en sus áreas de debilidad para lograr el fortalecimiento del equipo. En esta etapa se espera que los integrantes evidencien una madurez espiritual, que los lleve a ser más como Cristo, demostrando misericordia, amor y buen humor en medio de las diferencias.

## 4) Sinergia

A pesar de la multiculturalidad el equipo es capaz de trabajar competentemente, porque se ha generado una nueva cultura de trabajo. En la cual se practica el amor, el respeto, el perdón, la reconciliación y la afirmación mutua. Además, cada miembro del equipo comprende que existen diferencias culturales y de personalidad. Esto ya no es visto como un obstáculo, sino que, se aprovecha para apoyarse en alcanzar los objetivos. El resultado es que el trabajo en equipo es mayor que la

suma de cada una de las partes individuales. Por lo anteriormente mencionado, puedo decir que trabajar con un equipo multicultural fortalece el liderazgo, para la gloria de Dios.

**Jimmy Potes Figueroa**

*Ha servido en Madrid y actualmente lo hace en Londres, como parte del equipo pastoral de la Iglesias Interlondres*



**“Hay que tener presente que ninguna cultura es superior a otras, debemos respetar, ser observadores, evitar prejuicios, tener una mentalidad abierta, servicio, ser inclusivos, ser unidos en medio de la diversidad, ser ejemplo para otros. Amor, unidad y servicio”.**

**Katusca Ibarra,**  
*sirviendo en Venezuela con World Horizons*



# Dispuestos a considerar diferentes perspectivas

Los latinos tienen varias habilidades naturales, que pueden ser beneficiosas en equipos multiculturales, incluyendo la flexibilidad y adaptabilidad, las habilidades interpersonales, el respeto por la diversidad, la creatividad e innovación, y la pasión y energía, dijo Johannes Bleeker sudafricano, quien sirve en Paraguay desde 2005.

“Al aprovechar estas habilidades, los latinos pueden hacer una valiosa contribución a los equipos multiculturales y ayudar a fomentar un ambiente de trabajo positivo y productivo”, dijo Johannes.

Aunque no existe una cultura que tenga todas las habilidades naturales, de carácter o sociales, hay algunas características que pueden dificultar el trabajo de un latino en un equipo multicultural.

“Por ejemplo, puede haber un fuerte enfoque en la jerarquía y el respeto por la autoridad. Esto puede llevar a una falta de comunicación abierta y colaborativa en equipos multiculturales”, dijo Johannes.

La tendencia a evitar el conflicto y buscar la armonía, puede ser una habilidad valiosa en ciertos contextos.

“También puede dificultar el trabajo en equipos multiculturales donde el conflicto puede ser necesario para encontrar soluciones creativas a los problemas”, dijo Johannes.

Para el éxito del equipo, recomienda que los latinos aprendan sobre las costumbres, valores y creencias de los otros miembros del equipo. Además, deben ser capaces de comunicarse de manera clara y concisa, y estar abiertos en aprender y adaptarse a los diferentes estilos de comunicación y lenguaje de los demás miembros del equipo.

“La flexibilidad y la capacidad de adaptación son esenciales en equipos multiculturales. Deben ser conscientes de que las diferencias culturales pueden llevar a malentendidos y conflictos, por lo que la capacidad de ser flexibles y resolver problemas es fundamental”, dijo Johannes.

Cada miembro del equipo debe contribuir de manera significativa para lograr los objetivos del servicio misionero.

“Siempre ser respetuosos y empáticos con los demás y estar dispuestos a considerar diferentes perspectivas y formas de pensar”, dijo Johannes.



## Como un equipo en campo de juego

Antes de venir al campo transcultural, ayuda mucho haber sido parte o haber liderado un equipo en casa (no necesariamente transcultural). La importancia de saber trabajar en un equipo es clave para sumar efectivamente en un equipo en el campo.

Es una gran bendición tener un equipo en el campo, muchos no lo tienen, pasan años para encontrar un equipo donde encajar y que te acepten. Asimismo, cuesta mucho formar un equipo de trabajo en el campo.

Ser llanero solitario en el campo no es estratégico para el trabajo efectivo y fructífero.

Es una tremenda necesidad tener un equipo en el campo para meter los goles, derribar el arco y las fortalezas de las tinieblas. Si alguien desea salir o cambiar de equipo es muy saludable, sin embargo, como obreros del Señor debemos salir por la puerta, agradecidos y bendiciendo al resto del equipo; arreglando las diferencias y malentendidos bajo los marcos bíblicos.

*Roshni, sirviendo al sur de Asia*



**“Tú tienes el reloj, pero nosotros el tiempo”.**

*Un dicho que los sudafricanos les dicen a los alemanes*

Foto/pexels-george-ikwegbu



## Lo bueno y lo aprendido en un equipo multicultural

Cada cultura tiene su propia cosmovisión, tiene cualidades, pero también tiene debilidades. Cuando un misionero se ha desarrollado y trabajado con miembros de su propia cultura, su perspectiva está limitada a la cosmovisión en la cual ha crecido, esto genera grandes problemas al momento de enfrentarse a las culturas con cosmovisiones diferentes.

En el momento que se tiene la oportunidad de desarrollarse en equipos multiculturales se aprende a ver el evangelio desde diferentes perspectivas y aplicaciones. También se reconoce las fortalezas culturales de otros miembros del equipo, al tiempo que mis fortalezas ayudan al crecimiento de los demás, la visión del evangelio y del impacto a todas las naciones se vuelve más amplio y multicolor. Porque cada cultura tiene su personalidad y una herencia de la fe, que enriquece el enfoque de las demás.

En mi vida, he sido muy retada en mi fe cuando veo a mis líderes que son de otra cultura, pues ellos han crecido viendo milagros, y aunque las metas que nos proponemos a los ojos humanos puedan parecer imposibles, ellos oran y confían de una manera increíble.

He aprendido a equilibrar el trabajo en abnegación con el cuidado personal, parte de la cultura que he identificado en mi contexto es que propendemos el cuidado emocional y

el descanso, pero a veces caemos en el error de no hacer más de lo que nos corresponde o cuando no se encuentra una solución conformarnos a eso. Pero con mis colegas de otra cultura he aprendido el trabajo arduo por el Reino de los cielos, donde no hay conformismo y si no se halla lo que se busca se encuentra la manera de responder a esto. Por lo tanto, ambas culturas aprendieron del otro a mantener un trabajo diligente y esforzado, sabiendo la urgencia que hay de predicar el Evangelio y a la vez la necesidad de mantener nuestra salud emocional y física.

Por ejemplo, durante un periodo que estuve realizando una misión a corto plazo en un país caribeño de influencia inglesa fue difícil el trabajo allá, porque la cultura era totalmente diferente a la de los países latinos y las estrategias de evangelismo no funcionaban muy bien allí. Tuvimos la oportunidad de conocer un pastor nativo, que cuidó mucho a mi compañera y a mí, pero además nos ayudó a entender el trasfondo histórico de ellos y cómo esto influenciaba en la manera en que esta cultura podría recibir el evangelio. Al escuchar su testimonio y su trabajo junto a su familia confrontó nuestra visión del servicio y amor incondicional hacia los no alcanzados.

*Daniela Ortiz, misionera colombiana y maestra de Misiología*



**“Un viaje de exploración al campo donde pensamos ir es una ayuda grande en nuestro aprendizaje y adaptación, para iniciar a trabajar con equipos multiculturales. Además, pienso que es importante despojarnos de nuestros títulos o posiciones y venir con un corazón y mente dispuestos a servir y aprender”.**

*Nery Torres, sirviendo con SIM en Sudáfrica*

# Las diferencias pueden ser superadas

Día a día podemos ver lo retador que puede ser trabajar en grupo ya sea en el trabajo o en los estudios. En la iglesia de cierta forma podemos pertenecer a un grupo donde tenemos más cosas en común, y aun así a veces se torna difícil. ¿Cuánto más puede ser estar en un grupo con personas de diferentes culturas y trasfondos, en un país que no es el tuyo, con responsabilidades inmediatas?

Las diferencias culturales pueden llegar a afectar no solo la forma del trabajo, sino también a nivel relacional y emocional. “En muchas ocasiones las diferencias culturales pueden llevar a que un miembro se sienta menospreciado en la labor que está realizando cuando no recibe el aliento que se espera y está acostumbrado a recibir”, dijo Daniela Ortiz, misionera colombiana y maestra de Misiología. “En otros casos algunos miembros se sienten incomprendidos ante un equipo que no valida sus opiniones o ideas. Es fácil dejar que el orgullo nos lleve a pensar que nuestros métodos, pensamientos, metas y estándares son los correctos, pero realmente se termina haciendo un gran daño al ministerio”.

La manera en que podemos manejar estas diferencias es entendiendo que el ministerio no es mío, sino de Dios. “Él pone a cada persona con su contexto, personalidad y perspectiva, los discípulos de Jesús debieron tener muchos conflictos en un inicio por las grandes diferencias que había en ellos, pero finalmente lo que los unía era Cristo. La iglesia primitiva es un gran ejemplo de la unidad que como equipo debemos tener, Cristo es quien nos une y él que ha conocido a Dios ha conocido el amor”, dijo Daniela.

Si cada miembro del equipo aplica esta verdad, que nuestra fe en Cristo nos permite llegar a ser un solo cuerpo, una sola familia en Él, y que Cristo y la Cruz trasciendan las diferencias culturales; entonces esto ayudará al equipo para que funcione mejor, sea más unido y avance.

Podemos recordar la figura de Apocalipsis 7:9, donde todas las naciones, tribus, pueblos y lenguas estarán delante del trono y en la presencia del Cordero.

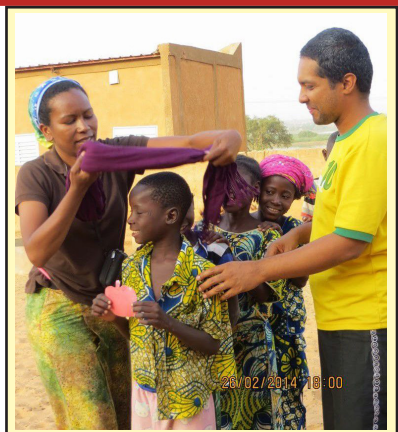
“Al verme en medio de esta diversidad siempre recuerdo la figura de Apocalipsis y me motiva a amar más a los miembros de mi equipo y seguir sumando. Disfruto mucho trabajar en un equipo multicultural, me gusta la diversidad”, dijo Roshni, sirviendo al sur de Asia.

“Aplicando esta verdad y mirando mi experiencia puedo decir que, ¡sí! es posible trabajar en equipos multiculturales de forma efectiva para el avance de la extensión del Reino de los cielos en medio de los No Alcanzados”.

*Ruth Lévano,  
colaboradora del Equipo VAMOS*



*Daniela Ortiz*



## Somos más dados a las relaciones personales

Por experiencias parecidas en nuestros pueblos, costumbres, historias, somos más dados a la familia extendida, entre otros aspectos.

Por ejemplo, como latina, y más específicamente como venezolana, observo que somos bastante amigables, alegres, confianzudos (en el buen sentido de la palabra), serviciales, empáticos, colaboradores, solidarios, recursivos, tenemos facilidad para adaptarnos a diferentes entornos.

*Katusca Ibarra, sirviendo en Venezuela con World Horizons*

# Trabajo en equipo forma el carácter

Siempre existen o deberían existir valores y prácticas que permitan al grupo encontrar soluciones a los conflictos. Incluso los valores y prácticas ayudan al equipo a relacionarse de una forma más saludable.

Carlos Martínez, misionero en el Círculo del Silencio en México y director de Misión Juvenil, nos comparte algunos de los valores que él ha aprendido como alumno, y ahora como líder y capacitador de jóvenes, que le han ayudado para que los equipos que él dirige tengan una mejor y sana convivencia.

Para Carlos, la familia y el equipo son muy importantes para ser conscientes de la cosmovisión de las personas, para conocer cómo son los alumnos y poder tener una mejor convivencia.

“Trabajo con jóvenes de varios estados y donde cada uno tiene su acento, su manera de pensar, su manera de ser, incluso su personalidad, porque vamos a lo mismo, la cultura muchas veces define hasta la personalidad y la manera de pensar de cada persona”, dijo Carlos.

La actitud de servicio es también clave para Carlos y su equipo.

“El valor número uno: conocer y escuchar la cosmovisión o la cultura de la persona.

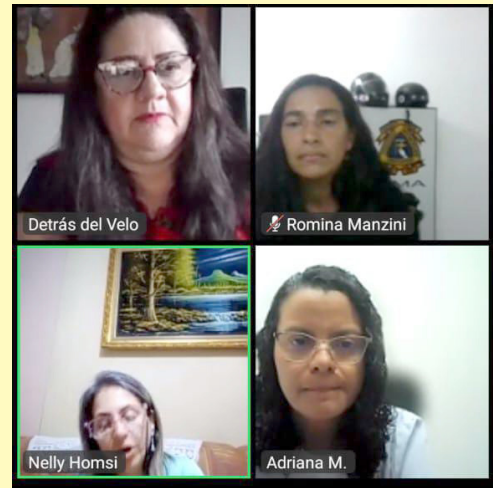
Dos: ver al otro como superior a uno mismo. Tercero: Servir”, dijo Carlos.

En cuestión de prácticas dentro de un equipo multicultural, Carlos menciona que tiene cuatro prácticas fundamentales: la flexibilidad, la justicia como Dios lo hizo, la igualdad entre todos y saber escuchar.

El grupo o equipo con el que trabajas siempre nos ayuda a mejorar como personas.

“Es importante vivir todas las etapas de la formación en nuestra vida, ya sea de carácter y de todo lo que Dios quiere hacer. Porque cuando llegamos a ser líderes viene la otra etapa, yo le llamo a eso la etapa de la prueba, donde probamos si de verdad hemos aprendido lo que el Señor nos ha enseñado”, dijo Carlos.

*Merari García, colaboradora del Equipo VAMOS*



## Orando en unidad

Al entender la importancia de la oración por las mujeres del islam, Cristina Gumbs de Panamá, Romina Manzini de Argentina, y Adriana Salcedo de Colombia, decidieron empezar a orar, por lo que abrieron el grupo llamado, Detrás del Velo, en septiembre del año 2020.

Este equipo multicultural se formó para orar por las peticiones de Visión 5.9 (Ministerio de alcance a las etnias y pueblos musulmanes).

“En la experiencia en el campo misionero, uno aprende a respetar esto, a darse cuenta que entre más personas lleguen a tu equipo, trae riqueza. Tú solo no vas a avanzar. No se trata de ser protagonista, de llevar un nombre, aparte del nombre de Jesucristo,” dijo Adriana.

Al trabajar juntas, vieron que todas tenían ganas de servir y ser responsables, aunque el ministerio es virtual.

“Nos estamos moviendo, estamos a miles de kilómetros de distancia, pero en Dios no hay distancia, en unidad, como cuerpo, buscando Su voluntad, en Su propósito, a lo que Él quiere hacer”, dijo Romina.

El equipo dice que Dios les unió con el mismo propósito y llamado.

“Dios juntó mujeres que estaban a tiempo completo en la obra y pueden identificar los principios espirituales de cómo se maneja la obra de Dios. Esto lo hizo Dios, escogió las personas idóneas, en ministerios de trayectoria”, concluyó Cristina.

*Los movilizadores SIM del equipo Venezuela apoyaron con las entrevistas*

# CONFLICTO EN EL EQUIPO

No se trata de la tensión que puede pasar, es lo que hacemos con ésta lo que importa.

## El enemigo puede usar un conflicto no resuelto

Joana, misionera latina que está sirviendo en Asia dice que un conflicto mal manejado perjudica emocionalmente, afectando todo el trabajo misionero.

“Perjudica tu autoestima, tus relaciones con los otros, porque empiezas a dudar de ti mismo, de cómo te ven los otros, si haces las cosas bien, etc”. dijo Johana.

Así mismo, el misionero Jorge, quien ha servido por varios años en Asia también explicó que el mal manejo de los conflictos resulta en un mal testimonio.

“Hace que se establezcan malas relaciones, debido al mal manejo de las emociones, dan lugar a la amargura, celos, envidia y afectan a todos los colegas”, dijo Jorge.

Y es que no debemos olvidar que un conflicto mal manejado puede ser una pequeña arma que provoca desunión y arruinar el trabajo de presentar el amor y unidad de Cristo. “Un conflicto no resuelto es algo que el enemigo puede usar para desanimar al misionero y perjudicar su trabajo”, dijo Ana en el Medio Oriente.

Por ello, si los conflictos van a existir, hay que aprender a enfrentarlos de la mejor manera posible para evitar que un conflicto mal manejado pueda terminar por arruinar el avance del Evangelio y el cuerpo de Cristo.

## “Fui herida y yo herí”

Al parecer yo herí a algunos en algo (porque nunca me lo dijeron directamente), y yo fui herida por ellos. En ese momento quería dejarlo todo y regresar a mi país porque me decepcioné de mí misma y me victimizaba al mismo tiempo.

Pero era parte del proceso de madurar. Al oír la voz de Dios diciéndome que dejara de hacer berrinches, me tranquilicé, respiré y volví a intentarlo nuevamente en oración. Al cabo de un tiempo, mis líderes me aconsejaron que siguiera intentándolo en oración y participando de las reuniones de equipo con una actitud positiva desde antes de ingresar a éstas.

Me di cuenta que no era algo personal y que siempre sucedía. Entonces, pude dar testimonio de que Dios me sostuvo y también usó a mis hermanos en Cristo para alentarme a continuar.

*Clara, misionera*



Foto/pexels-liza-summer

## Saber dar y recibir las críticas

Las críticas también son una gran causa de conflicto, porque no siempre son tomadas como un consejo o algunas veces no son expresadas de la mejor manera, y se generan malentendidos.

Jorge, sirviendo en Asia, dice lo siguiente: “Las críticas afectan más si vienen de un extranjero, por eso es necesario hacer sugerencias sin herir a nadie”.

A nadie le gusta recibir las críticas, pero son parte de la vida y del ministerio misionero, hay que estar abiertos a escuchar críticas que nos ayuden a mejorar y también ser sabios para saber cómo darlas. Siempre es mejor hacerlo en forma de preguntas y escuchando con compasión. La crítica sólo es útil si lidia con los problemas que pueden ser resueltos. Generalmente cuando hablamos de comportamientos que pueden cambiar y no de asuntos de personalidad.

# Juzgando como si estuviese en contra de la Palabra de Dios

Los latinos no pueden comprender por qué los anglosajones no quieren tomar tiempo con ellos, pareciera que les molesta estar rodeados de gente y que solo les interesan los resultados. Por otro lado, los anglosajones piensan que los latinos toman mucho tiempo de descanso y no son muy eficientes.

Sandra Mackin, en su escrito Equipos Multinacionales, afirma que uno de los desafíos que continuamente enfrenta el equipo es el de distinguir entre lo que las Escrituras claramente aprueban o condenan de aquellas cosas que son neutras (la Biblia no dice nada) o que están sujetas a diversas interpretaciones.

Por ejemplo, para un español, tomar vino es algo completamente normal y cultural, mientras que, para otros, esto es algo cuestionable por su trasfondo cultural.

Muchos de los problemas que aparecen en los equipos se deben al tema de las prácticas y valores culturales confundidos con valores bíblicos. Cuando se pretende imponer un valor cultural como un principio bíblico o juzgar algo cultural, como si estuviese en contra de la Palabra de Dios.

Todos tienen perspectivas muy distintas que el misionero transcultural promedio no conoce, y sus buenas intenciones son mal interpretadas. Hay que conocer las prácticas culturales y no suponer que, por tener similitudes, como hablar el mismo idioma, todas las culturas son iguales.

Una buena manera de reducir estos conflictos es enseñando a los misioneros sobre las otras culturas con las que se van a relacionar, nos dice Sergio Dettori, de PMI Argentina.

“Por ejemplo, un argentino será muy ‘directo’ para tratar un conflicto, mientras que un centroamericano dará ‘muchas vueltas’. Así que, una manera de combatir las diferencias es enseñándoles cómo piensa cada uno, antes de tener que enfrentar (el problema). Un argentino tiene que saber que su actitud ‘frontal’ es para un colombiano o panameño una total falta de respeto”.

Al tener información, se pueden minimizar los conflictos y los misioneros pueden entender el por qué lo normal para uno, no significa lo mismo en otra cultura.



Foto/pexels-meruyert-gonullu

## ¿Bíblico o cultural?

Este pequeño cuadro te dará unos ejemplos sobre la diferencia entre lo que son los valores bíblicos y valores culturales.

### Cultural

- Estar siempre a tiempo en cada reunión o cita.
- Llamar antes de visitar la casa de alguien.
- Enviar tarjetas de agradecimiento.
- Expresar directamente tus emociones (tal y como son).
- Saludar y despedirse con un beso.
- Tener un edificio de iglesia.
- Batería, piano, guitarra - cualquier instrumento puede ser usado para alabanza.

### Bíblico

- Respetarse los unos a los otros.
- Dar a los que están en necesidad.
- Practicar la hospitalidad.
- Respetar a los mayores.
- Pensar en otros antes que en uno mismo.
- Ser honesto.
- Practicar la oración.

# Cada tensión no es solo sobre la cultura

Nuestra personalidad es única, somos creados (Salmo 139) y moldeados por historias de experiencias y una mezcla de pensamientos, emociones y comportamientos. También, contamos con los efectos de nuestra cultura del país de origen, cultura denominacional y cultura familiar.

No podemos decir que cada tensión es sobre una diferencia cultural, ya que puede ser de personalidad, de valores de nuestra familia, u otros aspectos de nuestro pasado que contribuyen al problema. Hay una variedad de factores que podrían ser un problema dentro de un equipo multicultural. Estos van desde las perspectivas doctrinales, las costumbres diferentes en cada país, las finanzas que reciben, la manera de resolver conflictos, el idioma, la forma en que demuestran hospitalidad, el cuidado de la salud, etc.

Es importante discernir cuando un conflicto es cultural o de una diferencia de personalidad. No debemos decir que todo conflicto es cultural, y, de todos modos, debemos buscar una buena comunicación y comprensión los unos a los otros.



## Quitar prejuicios y tener el corazón de Dios

Para trabajar bien en equipo, es importante reconocer nuestros prejuicios y la manera de ver las cosas, es decir, nuestra cosmovisión. Para así poder entrar bien en una nueva cultura de trabajo y una nueva cultura del equipo.

“Necesitamos aprender a observar, hacer preguntas y ser humildes, para poder entrar en el contexto donde ahora nos encontramos. Es decir, un proceso de adaptación a la nueva realidad y a construir nuevas relaciones”, dijo Nery Torres, sirviendo con SIM en Sudáfrica.

“Nos vamos a equivocar, pero debemos pedir a Dios su ayuda”, dijo Nery.

Es vital desarrollar una relación personal e íntima con el Señor Jesús, antes de salir al campo para servir.

“Es lo que nos va a sostener en el campo, así como las oraciones de nuestra familia e iglesia, esto nos va a ayudar para tener la actitud correcta para nuestras relaciones con los equipos”, dijo Nery.

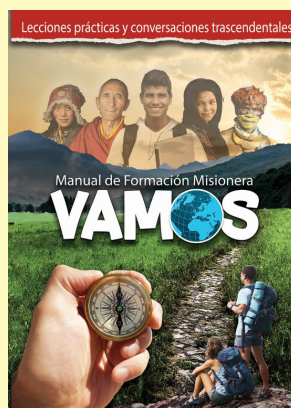
### Recurso recomendado

#### El Manual VAMOS

Este manual fue creado para ser desarrollado con la ayuda de un mentor.

En este manual encontrarás diversos recursos muy útiles y prácticos para tu aprendizaje: videos, lecturas, casos, testimonios, preguntas de reflexión, etc., que te ayudarán de manera innovadora y diferente en este camino de crecimiento para un efectivo trabajo misionero.

Es gratis en [www.movilicemos.org](http://www.movilicemos.org)



## Recuerda cómo quieres ser tratado

Muchas veces sabemos las pautas bíblicas y la forma en que nos gustaría ser tratados, si hubiese un conflicto, pero cuando el conflicto se presenta en nuestras vidas, nos cuesta trabajo lidiar y sobrevivirlo.



## Nuestra fortaleza es trabajar en equipo

El trabajo en equipo es donde se refleja lo que cada uno ha vivido en su país de origen, desde tu contexto familiar, tu experiencia personal y tu caminar con Dios. Pero no como algo terminado, sino más bien en proceso, el cual está en constante crecimiento y necesita de todo lo que tiene ahora para seguir avanzando.

El trabajo en equipo también se aplica en el apoyo moral y ético, el cual se requiere antes de llegar al campo y más aún al estar allí para aprender a desenvolverse en el nuevo lugar en los momentos de crisis de tipo conyugal, familiar y físico.

Dios de una manera maravillosa pone a las personas indicadas para darte ese consejo y las palabras de ánimo que den orientación para situaciones que de pronto son nuevas. Pero una vez que los oyes te das cuenta de que otros ya han pasado por ese proceso y solo puedes avanzar tomado de la mano de aquel que te sostiene desde el principio, el Señor.

Es de mucha ayuda en el trabajo en equipo, cuando en el liderazgo hay madurez en todas las áreas, y no solo hay conocimiento y experiencia de capacitación, sino que también en el desarrollo integral, como líder e hijo de Dios. Esto es de suma importancia sobre todo en la toma de decisiones, donde se tiene que hacer consensos para dejar todos los lineamientos claros desde el principio, y así trabajar en un ambiente de honestidad y beneficio para todos.

Teniendo así una mejor influencia, si es un liderazgo incluyente, tolerable y sobre todo con mucha misericordia, dirigido por los principios que el Señor Jesús enseñó a sus discípulos, porque es eso mismo lo que Él nos lleva a compartir con otros.

*Familia García Herrera, misioneros en Asia*

## ¿Cultura o carácter?

Como personas, tenemos nuestro trasfondo cultural, nuestra propia personalidad y carácter. Mi experiencia en el campo misionero fue que la personalidad y el carácter de las personas las queremos acomodar como si fueran parte de la cultura de la persona.

Este fue uno de los retos para mí, porque tristemente mis líderes por alguna razón que no sé con exactitud, no pudieron separar la cultura de las personalidades y del carácter de las personas.

Esto a mí me afectó mucho.

Personalmente fueron unas experiencias desagradables porque tendían a tomar el carácter de una persona y decir que era la cultura.

Por ejemplo, un hombre del equipo de trasfondo mexicano tenía muy mal genio e inmediatamente decían: “es que los mexicanos son así”, y pues yo de primera mano conozco que no todos los mexicanos son así. En otra ocasión, una portuguesa se expresaba bruscamente, y me decían: “es que los europeos son así, dicen las cosas como son”.

Lo que yo pude aprender de esto, es que tenemos que distinguir la cultura de la personalidad.

Como hijos de Cristo, nuestra cultura tiene que ser la de Cristo, el ejemplo que él pone, eso tiene que pasar y sobresalir antes que todo.

Compartir con las culturas fuera del propio país considero que es muy importante, ya que así se aprende a conocer la diferencia entre lo que es la cultura y lo que es un carácter o una conducta de personalidad.

*Maria Miller, misionera en Galicia, España*



# Aprendiendo de las ofensas

En mis inicios en el campo viví por 3 meses con mis colegas de Taiwán, una cultura muy diferente a la nuestra. Ellos eran reservados, bien organizados, poca conversación y maneras distintas de enfocar el ministerio.

Yo estaba en shock por algunas maneras de vestirse de las jóvenes zulúes, cuando venían a la iglesia, con la ropa bien apretada y escotes. Entonces, yo les hacía preguntas y ellos no me explicaban mucho, más bien me decían: “no juzgues, eso es así por su cultura”. Y la mayoría de las respuestas eran, “esa es su cultura”. Por ende, yo comencé a sentirme mal y a dejar de preguntar.

Tuvimos algunas diferencias, donde mis reacciones y actitudes les ofendieron y yo también me sentí ofendida por algunas acciones de ellos. Claro, sus acciones eran más disimuladas y las mías eran más expresivas y esto es por nuestras culturas y personalidades.

Ellos me escribieron una carta para decirme cómo se sentían y lo que pensaban de mí. No me llamaron para hablar, yo hubiera querido hacerlo cara a cara. Pero me di cuenta que esa era su forma de comunicarse en esa situación, entonces la acepté y más adelante tuvimos la oportunidad de hablar otra vez. Ellos se dieron cuenta que mis reacciones no eran intencionales y que era parte de mi adaptación, del choque cultural (porque ellos ya tenían un poco más de años en Sudáfrica que yo).

Ahora tenemos una buena relación, gracias a Dios. Y cuando necesito apoyo, ellos están dispuestos para ayudarme, y cuando ellos lo necesitan yo también los ayudo.

**Nery Torres,**  
sirviendo con SIM  
en Sudáfrica



# Tratar abiertamente las diferencias culturales

Puede parecer obvio, pero hablar abiertamente sobre las diferencias culturales y las expectativas desde el principio, y en el camino, es esencial para construir y liderar equipos interculturales saludables.

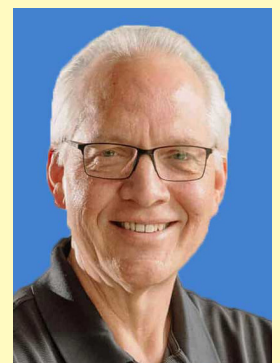
No basta con pensar: “bueno, tendré que acostumbrarme a eso...”, como solemos hacer.

Identificar las diferencias de perspectivas, patrones o expectativas es un honor para todos los involucrados. Tome nota de esas cosas mentalmente, o escribálas si es útil recordarlas, para que no repita las cosas cada vez que surjan. Eso es irritante para todos.

No importa en qué cultura estamos trabajando, hemos descubierto que tomarse el tiempo para escucharse bien unos a otros y al Espíritu Santo, a través de la oración y la Palabra, genera grandes dividendos.

Estos se han convertido en puntos claves para nosotros en la toma de las decisiones saludables. Nuestro objetivo es que todo lo que hacemos sea concebido, nacido y llevado a cabo en oración. Ese valor nos ha servido bien a nivel intercultural.

**Galen Burkholder,**  
sirviendo con Global disciples



# Superar la tensión con humildad

Los inconvenientes que dan paso a las tensiones en un grupo surgen especialmente por las diferentes perspectivas que tienen las personas.

“Añadiendo un factor más a esta situación, el problema que genera tensiones se puede dar en un contexto multicultural, donde los líderes y el grupo liderado son de diferentes contextos culturales y eso puede añadir más tensiones. Sin embargo, sí es posible encontrar una solución que convenga más al problema, aunque haya más factores que considerar”, dijo Richard Santana, servidor ecuatoriano para The Evangelical Covenant Church en EE.UU.

Un ejemplo bíblico, muy rápido, y bueno, uno de muchos en la Biblia, es lo que acontece en Hechos 6:1-7. Aquí tenemos un contexto multicultural, creyentes de diferentes rasgos culturales, hebreos de habla aramea y griega, que pueden ser identificados como cristianos helenistas o griegos.

“En aquellos días, al aumentar el número de los discípulos, se quejaron los judíos de habla griega contra los de habla aramea de que sus viudas eran desatendidas en la distribución diaria de los alimentos”.

Richard nos explica que el problema que los apóstoles enfrentaban era la queja de una parte de los creyentes, que estaban desatendidos o no tratados con igualdad en la repartición de los víveres. Algo muy práctico pero muy esencial en la comunidad de los creyentes en Jerusalén



del primer siglo de la era cristiana.

“Los apóstoles como líderes escuchaban las diferentes perspectivas del grupo y tomaron una solución más satisfactoria para el bien común de la congregación, ya que la meta final era seguir predicando el mensaje de Jesús Cristo. Tomaron la posición y la autoridad de líderes, teniendo como base escuchar y hacer partícipe en la solución del problema a las

diferentes partes afectadas del mismo. ¡Eso es liderazgo!”, dijo Richard.

Entonces, ¿qué hacemos ante un momento así? Primero identificar el problema, segundo escuchar las diferentes alternativas y los diferentes puntos de vista del problema. Tercero, sería escoger una solución que cubra casi el 100% de la meta.

“También yo creo que es importante decir que es lógico pensar, que una solución no satisficará 100% del problema. Eso también está bien y es considerado dentro de lo normal”. Añadió.

Jesús es el ejemplo máximo del servicio humilde y liderazgo, tenemos que seguir su ejemplo de humildad en todo, aun hasta en el liderazgo.

Richard dijo: “Muchos libros hablan de estrategias de cómo resolver conflictos, pero creo que es muy bueno destacar la herramienta más importante que la Biblia nos enseña, que es aplicable en el ambiente secular como en el eclesial, el ser humilde”.

*Andrés Mena, colaborador del Equipo VAMOS*

**“Debemos evitar decir: “ya lo sé todo”, “así lo hacemos en mi país” o “así lo vengo haciendo toda mi vida”.**

**Tenemos que desaprender para aprender nuevas cosas, la actitud debe ser la de un aprendiz”.**

*Julieta Murillo,  
directora de SIM Latinoamerica*





Foto grupal de los líderes de SIM en la asamblea global

## Un sentido de comunidad

La clave para la supervivencia de equipos multiculturales consiste en fomentar un “sentido de comunidad”. Percibir que se es semejante a otros, reconocer y estar dispuesto a mantener la interdependencia unos de otros y sentir que uno es parte de una estructura mayormente dependiente y estable.

Hay cuatro elementos necesarios para que haya un alto sentido de comunidad en un grupo particular.

1. El elemento de la membresía: se refiere al sentido de pertenencia o de compartir cierta afinidad personal.
2. El elemento de la influencia: sentir que uno ejerce cierta influencia en un grupo y a la vez es influenciado por este.
3. El elemento de la satisfacción de las necesidades: creer que las necesidades pueden ser y serán satisfechas a través de los recursos colectivos del grupo.
4. El elemento de la conexión emocional compartida: el compromiso y la unidad que surgen al experimentar una historia compartida.

Desarrollar este sentido de comunidad puede convertirse en un proceso desafiante, pero, cuando los miembros del equipo se comprometen a crecer juntos durante este proceso, los beneficios son mayores.

*Extracto del Artículo “Evadiendo peligros potenciales en los equipos misioneros internacionales”, por Yong Joong Cho y David Greenlee- International Journal of Frontier Missions*



### No estamos para competir, sino para cooperar

Dr. Joshua Bogunjoko, director internacional de SIM, dice la meta es trabajar con la iglesia y con otros.

“SIM no existe para competir con otras organizaciones sino para cooperar y trabajar juntos. Nos enfocamos en la misma meta”, dijo Joshua.

“SIM no es una denominación, no existimos fuera de la iglesia, somos parte de ella”.

Debemos trabajar colectivamente y solucionar los problemas colectivamente.

“SIM tiene una maravillosa oportunidad en toda nuestra diversidad para demostrar la inclusividad de la cruz”, dijo Joshua.

## Uno de los Valores Centrales De SIM

Somos diversos – Somos uno en Cristo. Abrazamos, y somos fortalecidos por, la diversidad internacional, interdenominacional y multiétnica de Su Iglesia.

Comunidad semejante a Cristo, Fortalecida a través de la diversidad, Una comunidad de aprendizaje en crecimiento, Sensible a nuestros tiempos, Comprometida con la verdad bíblica.



## Cómo preparar mejor a los latinos

El obrero debe aferrarse al equipo de campo, reforzar el respeto, la comunicación y la confianza al liderazgo de campo. Todo en el campo va a ser nuevo y puede ser estresante, entonces el obrero debe ir preparado para enfrentar todo eso con la actitud de sumisión.

Debe entender que la tentación de rebelarse, de sentirse malentendido, de querer dejar al equipo va a ser real y fuerte, esto crea mecanismos para trabajar puntos de tensión. Sin embargo, el proceso de adaptación en el campo, tanto a la vida local, como a la vida de equipo tiene un ritmo y es real. Lleva tiempo y debemos tener paciencia.

Debe tener paciencia en el proceso, confiar que el liderazgo tiene experiencia y ha pasado por lo mismo antes, por esa razón se le puede respetar y confiar en el proceso doloroso de la adaptación.

*Gio, del equipo de liderazgo de SIM Latinoamérica*

## Disfrutamos de la gente

La multiculturalidad que hay en nuestros países, la variedad de trasfondos y experiencias que vivimos nos forman y hacen que podamos estar dispuestos a seguir y a ser flexibles. Por eso la mayoría de las personas de Latinoamérica disfrutamos de la gente.

Por ejemplo, aquí en Sudáfrica la cultura africana tiene similitudes con la nuestra en el sentido de ser amigables y sabemos disfrutar si tenemos mucho o poco. La gente de trasfondo indio aquí valora mucho la familia como nosotros los latinos; y el Señor me ha bendecido con un grupo hermoso de amigas que me han abrazado como si fueran mi familia. Esto me ha abierto puertas también para compartir con mujeres hindúes.

*Nery Torres,  
sirviendo con SIM en Sudáfrica*

**Es importante la forma como se expresa una opinión. Se trata de estar atentos y abiertos, pensar qué es lo mejor para el equipo.**

## Talleres de comunicación asertiva

El principal enemigo de los equipos misioneros multiculturales son los conflictos que se dan de manera interna. Muchos de ellos son simplemente por las diferentes formas de expresión que tiene cada cultura y que ante otras pueden ser incomprensibles e incluso ofensivas, aun cuando no es la intención.

Por esta razón es importante fomentar talleres de comunicación asertiva donde los miembros aprendan a expresarse y a escuchar a los demás miembros del equipo, para así poder manejar los conflictos sabiamente.

Recordemos que el Evangelio tiene mayor alcance e impacto en una cultura cuando los misioneros entienden claramente la dinámica cultural, social, económica y política de la comunidad. Pero al mismo tiempo los discipulan bajo un propósito multinacional, donde todos somos parte del mismo equipo, el mismo llamado y la misma promesa.

*Daniela Ortiz, misionera colombiana y maestra de Misiología*



# Por qué necesito otras culturas en mi equipo de plantación de iglesias

Muchas de nuestras creencias culturales que consideramos que reflejan los valores cristianos, en realidad, no reflejan los valores del Reino de Dios.

Tú y yo tenemos valores que creemos tener basados en los principios del Evangelio, pero, en su mayoría nacen de otras culturas.

Sin embargo, nos aferramos fácilmente a nuestra expresión cultural de decir nuestra creencia como una verdad absoluta y única.

## El poder de un equipo multicultural

Nuestra iglesia se encuentra en la ciudad de Guatemala. Hace cinco años, ayudamos a plantar la Iglesia "Reforma" junto a hermanos y hermanas de varias culturas. Juntos hemos luchado contra la ceguera cultural, hemos luchado para entender nuestra cultura de origen, hemos desafiado y hemos sido desafiados en nuestras propias actitudes críticas, todo lo cual ha resultado en una cultura de iglesia verdaderamente rica y dinámica. Incluso podría decirse que es bastante cristiana. Hasta el día de hoy, la diversidad cultural que hemos experimentado en este proceso ha sido uno de los regalos de Dios a mi vida. A continuación, me gustaría contarte por qué.

### 1. Diversidad de perspectivas y experiencias

Formar parte de un equipo multicultural enriquece nuestra visión del mundo, las relaciones y los métodos de ministerio. Lo que yo podría suponer que es la única manera de hacer algo resulta ser una de tantas, y a menudo no la mejor. Mis hermanos y hermanas en Cristo de otras culturas han sido extremadamente valiosos en mi santificación.

### 2. Crear una cultura basada en el Evangelio

El poder del Evangelio que actúa en nosotros revela y redime la belleza de cada cultura

individual, dando lugar a una hermosa vasija que honra la creatividad de Dios. Esto no elimina en absoluto nuestros matices culturales, pero nos da una base para la unidad y la integración en medio de nuestra diversidad.

### 3. Reflejar el diseño de Dios para Su pueblo

El plan de Dios desde el principio ha sido reunir para Sí un pueblo de toda tribu, lengua y nación. Muchos de nosotros celebramos cómo la escena final de la Palabra de Dios muestra la adoración y el culto a Cristo por parte de un pueblo reunido precisamente de toda tribu, lengua y nación. Los equipos multiculturales proporcionan una sombra de esta visión futura.

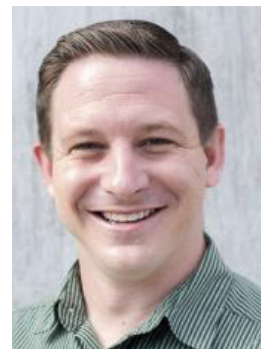
### 4. Dar testimonio del poder del Evangelio

Sólo cuando Cristo, cabeza de la Iglesia global, está en el centro, somos capaces de experimentar verdaderamente la unidad en medio de la diversidad.

Pablo deja claro en pasajes como Efesios 2 y Gálatas 3 que la única esperanza de la verdadera unidad en la Iglesia, a pesar de las diferencias históricas o culturales que puedan existir, es la cruz de Cristo. Él es nuestra paz y ha comprado nuestra paz. Para que seamos como Él.

Los equipos multiculturales son más que una moda que es necesario seguir; son una manifestación de la obra de Dios que transforma a Su pueblo en representantes más completos y fructíferos de Su Evangelio y de Su Reino.

*Adaptado de un artículo de Justin Burkholder en: <https://team.org/blog/multicultural-church-team>*



**Necesitamos dar énfasis a la relación e interacción. La clave son las personas, ser antes que el hacer, la relación antes que la producción, la interdependencia, tomar riesgos, apertura, transparencia, humildad, no sentirse superiores, tiempo, reciprocidad y compartir todo tipo de recursos.**

*Carlos Scott, sirviendo con Misión GloCal*

# Comunicar bien es amar

Comunicarnos efectivamente es un acto de amor, porque implica hacer un esfuerzo adicional. Por eso es necesario que nosotros desarrollemos mejores niveles de comunicación. Dicho esto, no solo se debe trabajar en cómo mejorar nuestra comunicación, sino también se debe trabajar en ser oídos empáticos.

En otras palabras, esto consiste en escuchar a una persona sin prejuicios, poniéndose en su lugar y prestando una atención total.

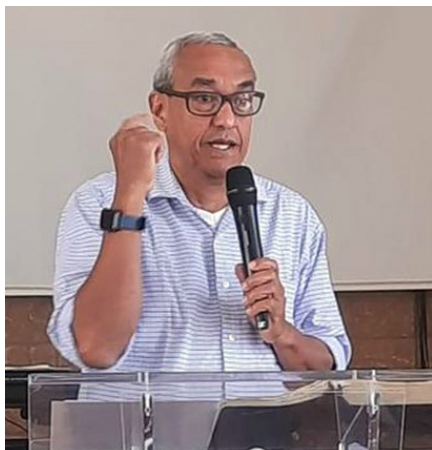
Algo que trae problemas en la comunicación efectiva es que al recibir los mensajes no alcanzamos a decodificarlos adecuadamente. Esto por diferentes motivos, ya sean culturales, percepciones diferentes, interferencias internas y/o externas. Por eso es preciso que desarrollemos en nuestras comunicaciones la retroalimentación, pues esto ayudará a aclarar dudas para que el mensaje sea claro.

En los equipos de trabajo ministerial la comunicación efectiva es imperativa, para el buen desarrollo de la organización. Por lo tanto, debemos asegurarnos de que nuestra comunicación sea: honesta, dosificada y constructiva. Si estas características no existen, conllevará a problemas.

Por último, deseo que reflexionemos cómo Jesús nos modela la importancia de la comunicación efectiva. Por ejemplo, cuando él enseñaba por medio de parábolas se creaban incógnitas, y él traía claridad a sus discípulos por medio de ampliar la información (Mt 13:18) para que no hubiera malas interpretaciones. Agradecemos a Dios por el don de la

comunicación y honrémoslo al ser cada vez más efectivos en esta.

**Orlando Amor, pastor, conferencista y docente en el Instituto de Desarrollo de Líderes, SEPAL USA**



## Retos en el equipo

Gio del equipo de liderazgo de SIM Latinoamérica relata los retos y aprendizajes de su esfuerzo en los trabajos con equipos multiculturales:

1. A pesar de que las culturas en Latinoamérica son distintas, en general tenemos mucho en común al enfrentarnos a las realidades de culturas de otras regiones como a las extranjeras.
2. La presión del campo trae estrés a la relación de trabajo y a la comunión de los obreros, si no estás listo, el diablo utiliza todo eso para dividir y regresar a los obreros del campo con mucha frustración y decepción.
3. Es demasiado fácil bajo el estrés de la adaptación en el campo que los obreros nuevos digan las palabras "el líder no me entiende porque no habla mi idioma natal o porque no entiende mi cultura" y el obrero termina perdiendo el nivel de confianza, respeto, comunicación con su líder de campo y termina aislándose. Esto termina normalmente en una prematura pérdida del equipo o dejar el campo completamente.
4. Es necesario crear algún mecanismo de inducción al equipo multicultural. Latinoamérica es una fuerza mono lingüista y debe dársele el tiempo de preparación y trabajo al llegar al campo con la perspectiva de alcanzar a ser un equipo fuerte con obreros que perduran y que son efectivos en llevar fruto que permanece en el campo.

# Superación mirando hacia la Cruz

En estos casi veinte años de la Escuela Misionera Hechos 29, se han hecho tantos viajes y conocido tantas culturas, que las dificultades, inevitablemente han aparecido en el camino. Sin embargo, y gracias a Dios, no suelen haber tantos, pero llegan a ser un total desafío el averiguar cómo resolverlos cuando se presentan. ¡Y al instante sería mucho mejor!

Generalmente se han presentado desacuerdos o “choques”, entre los grupos con los que hemos trabajado que llegan del Ecuador, Argentina, Uruguay, Chile, México y Suecia. Gracias a la experiencia y el ritmo de vida, hemos podido aprender y lograr enseñar una de nuestras metas que es la vida en convivencia, poniendo como punto central el mensaje de la Cruz de Jesús.

Es en los grupos latinos es donde he llegado a notar un poco más esas tensiones, principalmente por las prácticas religiosas. Esto debido a cómo diferimos en: los acercamientos hermenéuticos de la Biblia, liturgias, puntos de vista o incluso el estilo de vida personal. Pero ha permanecido la buena convivencia.

Con los suecos suele ser más al revés, menos tensiones en las prácticas religiosas y más tensiones en la parte social, con base a esto, siempre apelamos a una interpretación de las Escrituras que nos una más. Y de esta manera poder construir la unidad de la iglesia como Cuerpo de Cristo, y más con los grupos latinos, a pesar de tener tradiciones y diferencias muy marcadas por la cultura de los lugares de donde llegan nuestros alumnos y líderes.

Un ejemplo es cuando analizamos la vida de Pedro, desde la lupa de Los Hechos de los Apóstoles y la carta a los Gálatas, surge la muy típica discusión de: ¿podemos o no podemos? En algunos casos, la discusión siguió, pero en la mayoría no fue así, ya que concluimos – mediante un buen diálogo y discipulado correcto – que, aunque unos se sientan más libres de hacer cosas que otros no, o tengan formas diferentes de celebrar sus cultos o enseñanzas, nos une el mensaje de la Cruz y hacemos que la iglesia sea una sola en Cristo, siendo más tolerantes entre nosotros sin emitir alguna clase de juicio injusto que nos divida. Al final, construimos la unidad y la fácil convivencia en medio de todas estas diferencias. Cada nación con su cultura, idioma y tradición edifica el Cuerpo de Cristo, cuando nos unimos en un solo punto central o más bien, Piedra Angular.

**Miguel Ortiz, coordinador en México de la Escuela de Misiones, Discipulado y Liderazgo: Hechos 29**



Foto/pexels-andrea-piacquadio

## Aprender sobre ti mismo

Recomiendo que los candidatos lleven un curso de “auto confrontación” donde analicen, a la luz de la Palabra, el grado de madurez que tienen y sean advertidos de que llevamos muchas cosas dentro de nosotros que necesitan ser limpiadas, arrancadas y desechadas (prejuicios, falsas creencias que entran a la iglesia desde el mundo, etc.) para poder ser de bendición.

*Grace, obrera en el Medio Oriente*

## Revistas recomendadas

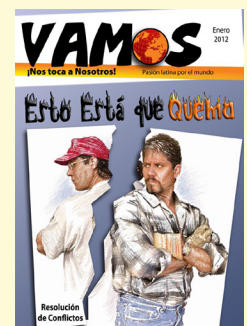
Confianza, cooperación, respeto uno por otro, son algunas de las características de equipos saludables, pero ¿por qué es tan importante trabajar en equipo?

### VER la revista de “Trabajo en Equipo”

<https://misionessim.org/la-revista/trabajo-en-equipo>

### VER la revista de “Resolución de conflictos”

<https://misionessim.org/la-revista/resolucion-de-conflictos>



# Oración de la UNIDAD por los equipos multiculturales

Cuando se acercaban los últimos días de Jesús en la tierra, Él oró por sus discípulos, quienes recorrían los caminos de Jerusalén con Él, y también oró por nosotros.

**La Unidad:** Es tan importante y tan poderosa. Los equipos multiculturales traen grandes beneficios para el trabajo misionero, pero servir en ellos puede resultar un reto.

Por ello, aquí hay algunos motivos de oración sobre la unión de los equipos multiculturales.

- U = Unánimes** - Ora por el trabajo intencional de comprender las diferentes perspectivas de los demás sobre temas complicados con gracia y amor en los equipos multiculturales.
- N = Notar la propia cultura** - Ora para que cada miembro de un equipo multicultural analice con humildad su propia cultura a fin de relacionarse más amorosamente con los demás.
- I = Idóneo** - Ora por cada miembro de los equipos multiculturales, a razón que vean sus diferencias individuales como fortalezas para la edificación del Reino, no como fuentes de envidia y conflicto.
- O = Obediencia** - Ora para que los miembros de los equipos multiculturales se sometan y se apoyen unos a otros, facilitando la carga mutuamente para ministrar desde sus distintas fortalezas y abriendo más caminos para compartir el Evangelio. También, oremos para que su obra produzca muchos nuevos hermanos y hermanas para la iglesia global de Cristo.
- N = Nobleza** - Ora para que cada miembro de los equipos multiculturales sean generosos y den siempre gracias por sus compañeros de la obra que Dios les ha dado y por cada oportunidad de trabajar con los no alcanzados.

Fuente: <https://send.org/story/unity-prayer-for-multicultural-teams>