

# Para movilizadores y pastores

## ¿Cómo evaluamos la "tolerancia al riesgo" de un candidato?

"La tolerancia al riesgo no se trata solo del peligro, sino de la **capacidad de sostener el estrés** a lo largo del tiempo. La agencia enviadora debe evaluar la resiliencia emocional y espiritual, las estrategias de afrontamiento y los sistemas de apoyo. También debemos asegurarnos de que tengan una teología clara del riesgo y una motivación bíblica", dijo Sara, sirviendo en el norte de África.

"Una manera útil de evaluar la preparación es buscar **humildad, resiliencia emocional y espiritual, flexibilidad y la capacidad de manejar la ambigüedad**. Los candidatos deben mostrar disposición para seguir las orientaciones de seguridad y para mantener una presencia creíble", dijo Angela, una líder en el Medio Oriente.

"Estamos buscando personas fieles que 1) **hayan contado el costo**, 2) hayan decidido confiar en Dios y 3) estén dispuestas a actuar sabiamente y tomar las precauciones adecuadas en medio de la cultura y el contexto de Asia Central, lo cual creemos que no es difícil de hacer", dijo Ana, líder en Asia Central.

### Las decisiones pasadas son el mejor predictor del comportamiento futuro

Necesitamos hacer preguntas que revelen si los candidatos reconocen riesgos reales (*como acceso limitado a la atención médica, aislamiento o agotamiento*), y no solo peligros extremos.

También es clave discernir si tienden al idealismo excesivo ("Dios se encargará de todo") o al temor desmedido ("hay peligro en cada esquina").

### Preguntas clave para la entrevista

1. **Cuéntame sobre una ocasión en la que estuviste en un entorno desconocido o incómodo y surgió una crisis inesperada. ¿Cómo respondiste?**

*(Examina la respuesta ante crisis, la adaptabilidad y la regulación emocional en contextos desconocidos).*

2. **Describe una situación en la que te sentiste inseguro o expuesto. ¿Qué acciones tomaste y qué aprendiste de esa experiencia?**

*(Evalúa la conciencia del riesgo, la toma de decisiones bajo presión y el aprendizaje a partir de la experiencia).*

3. **Cuéntame sobre una etapa prolongada en la que los resultados fueron lentos o no visibles. ¿Cómo te mantuviste fiel y motivado?**

*(Evalúa la perseverancia, el realismo respecto al fruto y la resiliencia a largo plazo).*

4. **Describe una ocasión en la que los planes cambiaron de manera significativa o tuviste que actuar sin respuestas claras. ¿Cómo manejaste la incertidumbre y te adaptaste?**

*(Examina la flexibilidad, la tolerancia a la ambigüedad, el manejo del estrés y la respuesta ante la pérdida de control).*

5. **Describe un momento en el que reconociste agotamiento emocional, físico o espiritual, o tuviste que someterte a decisiones de liderazgo con las que no estabas totalmente de acuerdo. ¿Cómo respondiste?**

*(Evalúa la autoconciencia, las prácticas de cuidado, la humildad y la disposición a someterse a la autoridad y a los protocolos de seguridad).*

### Señales positivas

- Asume riesgos reflexivos, no imprudentes
- Ajusta su comportamiento cuando es necesario
- Aprende de la experiencia

### Señales de alerta

- Búsqueda de emociones fuertes o impulsividad
- Bloqueo o parálisis bajo estrés
- Ignorar repetidamente buenos consejos