

Mentoría en las Misiones

Introducción

Como misionero, necesitas de una o varias personas a lo largo de tu vida cristiana y misionera que te acompañen a desarrollar, crecer, aprender y vivir una vida semejante a Cristo en todo aspecto de tu vida y no únicamente en el área ministerial.

Objetivos

- Que entiendas la importancia de tener un mentor.
- Que aprendas lo que es ser un mentor y cómo escoger uno.
- Que experimentes la bendición de tener un mentor antes de salir y durante tu primer año en el campo.

Para que puedas aprovechar mejor todo este manual de Capacitación Misionera, tendrás un mentor que te ayude a desarrollarlo. Este capítulo es para que tanto el misionero nuevo y quien vaya ser su mentor lo desarrollen. El concepto de la mentoría no es muy conocido. Pero como verás a continuación, la mentoría no es nueva en la Biblia.

Dos Escuelas Diferentes

Por mucho tiempo hemos estado influenciados por una forma de enseñanza humanista y secular no únicamente en los centros de estudio, sino también en nuestras iglesias. Eso se ve reflejado en el hecho de pensar que para aprender algo, necesitamos entrar a un aula de clase, en donde un profesor va a depositar su conocimiento intelectual en nuestras mentes y nada más; éste es el modelo de enseñanza de la escuela griega tradicional. Olvidando que nuestro Señor Jesús, el Maestro por excelencia, ya nos ha dejado un modelo de discipulado basado en la relación con un mentor. Acá te mostramos algunas diferencias entre ambas formas de enseñanza:

Escuela Griega	Escuela de Jesús
El modelo para el estudiante es la clase.	El modelo para el estudiante es el mentor.
Académica, en la cual no se tiene ninguna relación con el mentor	Relacional en la cual existen relaciones de pacto
Pasiva, o sea, sin práctica	Experimental y práctica
Teórico	Adiestramiento y capacitación
Sólo participa el maestro	El maestro y el discípulo interactúan.

Control de Actividades

- Marca con un check cuando hayas concluido con cada una de las actividades de **Mentoría en las Misiones.**

ACTIVIDAD

- Preguntas:** Mentoreo Bíblico vs. Enseñanza Occidental
- Mentor 1:** Enseñando como Jesús
- Estudio Bíblico 1:** El Mentoreo Bíblico
- Actividad 1:** Autoevaluación
- Actividad 2:** Una Charla Interesante
- Actividad 3:** Escoger un Mentor
- Reflexión:** Escoger un Mentor
- Mentor 2:** Escoger un Mentor
- Mentor 3:** Pautas a Seguir con tu Mentor
- Actividad 4:** Tipos de Mentores
- Estudio Bíblico 2:** Motivaciones para el mentoreo
- Mentor 4:** Rendición de Cuentas en Misiones
- Actividad 5:** Etapas de las Relaciones Formales de Mentoría
- Actividad 6:** Etapas de las Relaciones Formales de Mentoría
- Actividad 7:** El Mentor del Misionero en el Campo

La escuela griega tiene una gran influencia en las universidades, colegios e iglesias, viene acompañada del humanismo y el intelectualismo, no hay sobrenaturalidad ni relaciones de compromiso serio entre discípulos y maestros. La filosofía griega asume que el conocimiento produce sabiduría y virtud, pero en el Reino de Dios eso no es así.

La Biblia sostiene que la sabiduría es esencialmente relacional, primero con Dios y luego con los demás. Adquirir conocimientos es parte de la sabiduría, pero no su principio. El intelecto es importante, pero no es esencial.

Fuente: Taller para Líderes del Ps. Enrique Juárez

El Método de Jesús para Enseñar

Mateo 3:13-14

Él fue el modelo de sus discípulos, en el texto leemos que dice: "...para que estuvieran con Él...". Él los tuvo a su lado para enseñarles, para que vieran, para adiestrarlos y luego los enviaba. No les dio solamente instrucción teórica sino también práctica.

1. Les enseñó por su ejemplo y sus palabras. Las personas ven el modelo del mentor y lo siguen, oyen lo que dice y lo aplican, el mentor tiene influencia y una relación cercana con los discípulos.

2. Discipulando por medio de las relaciones cercanas, Juan 13:25. Este es el tipo de discipulado donde las personas están bajo la cobertura de un mentor. Aquí el mentor les da todo lo que tiene y ellos le abren su corazón; de esta manera se establece una relación cercana entre el mentor y el discípulo, Juan 13:25.

¿Qué es un mentor? Es aquel que tiene la habilidad de identificar y desarrollar el potencial de otros por medio de invertir en ellos sus dones, habilidades y talentos, llevando a sus discípulos a su destino. Los mentores han caminado por mucho tiempo, han tenido y tienen una experiencia y relación íntima con Dios. La palabra mentor en el griego significa: "consejero", "hombre sabio".

¿Qué es un discípulo? Se usa la palabra griega "mathetes", que significa: aprendiz, pupilo, discípulo, uno que sigue por detrás, que imita, un seguidor. También se interpreta como "alguien que piensa con esfuerzo". Un hombre o una mujer es llamado "mathetes" cuando se ata a alguien más para adquirir de éste conocimiento teórico y práctico con el propósito de desarrollar su potencial.

Fuente: Taller para Líderes del Ps. Enrique Juárez

"El buen mentor no se enseñorea de sus mentoreados. Al contrario, su meta debe ser manifestar la misma actitud de ejercer su influencia con la misma humildad de Jesucristo".

Esteban Irvin,

PhD en Liderazgo Organizacional de Regent Univ.

Mentoreo Bíblico vs. Enseñanza Occidental

El sistema de mentoreo bíblico no hace distinción entre lo espiritual y lo material, entre lo secular y lo religioso; según su forma de ver el mundo (cosmovisión) oriental, su mensaje es holístico (involucra todas las áreas del ser), tanto lo material como lo espiritual son un todo inseparable. En cambio la forma occidental de ver el mundo es dualista separa lo espiritual de lo material.

MENTOREO BÍBLICO

Relacional

- Relación personal con un mentor.
- La sabiduría se adquiere a través de una relación con Dios y los demás.
- Método de enseñanza: Modelar. (Sigue mi modelo, mi ejemplo. Lo realizo así por éstas razones).
- Se aprende haciendo.
- La teoría y la práctica se aprenden simultáneamente, a través del ministerio.
- Lo académico es importante, pero secundario.

ENSEÑANZA OCCIDENTAL

Académica

- La relación con los maestros no es esencial. Algunos profesores incluso no la recomiendan, para mantener "objetividad".
- La sabiduría se adquiere por medio del conocimiento.
- Método de enseñanza: Una serie de cursos con profesores. (Esta es la teoría). Ahora ve y pónlo en práctica por tu cuenta).
- Se aprende oyendo.
- La teoría precede a la práctica.
- Lo académico es lo esencial.

Es importante señalar que no hay nada malo en la enseñanza occidental. Necesitamos ambas cosas. Aún así, la mayoría de la gente opta por la enseñanza normal porque toma menos tiempo y demanda menos en cuanto a relaciones.

Fuente: manual del Mentor Cristiano



Preguntas: Mentoreo Bíblico vs. Enseñanza Occidental

Después de meditar en las diferencias de estas dos formas de enseñanza, responde:

1. ¿Cuál crees que ha sido el resultado en tu vida al haber sido educado (en la escuela, la universidad o la iglesia) de acuerdo al modelo de enseñanza occidental?

2. ¿Es suficiente en el proceso de crecimiento de un misionero que su mente esté llena sólo de conocimiento intelectual? ¿Sí? ¿No? ¿Por qué?



Mentor 1: Enseñando como Jesús

Lee los siguientes versículos y analiza junto a tu mentor los principios que se observan en ellos.

1. Jesús les enseñaba (principio de la revelación), Mateo 5:1,2.
2. Jesús hizo demostraciones (principio de la demostración), Mateo 15:29, 31.
3. Jesús impartió unción y poder (principio de la impartición), Lucas 9:2; 2ª Timoteo 1:6.
4. Jesús activó a sus discípulos (principio de la activación), Lucas 9:2.
5. Jesús movilizó (envió) a sus discípulos (principio de la movilización), Marcos 6:7.

Cristo, se mostró más interesado en lo concerniente a la relación de los discípulos con Él como su Señor, que en lo referente al ministerio o la comprensión de la ley mosaica.

El Mentoreo Bíblico

Aunque el término mentor no aparece como tal en las Escrituras, sí se describen sus funciones a través de toda la Biblia.

Podemos observar este proceso entre Moisés y Josué, Elías y Eliseo, Cristo y sus discípulos, Pablo con Timoteo y con sus candidatos a ancianos.



Estudio Bíblico 1: El Mentoreo Bíblico

Toma algún tiempo para estudiar los siguientes tres pasajes:

- 2 Timoteo 2:1,2
- 2 Timoteo 3:10-17
- Hechos 18:24-28

Escribe las ideas que sacas sobre el mentoreo de estas escrituras a la luz de las siguientes preguntas:

1. ¿Cuáles son las características de un mentor efectivo?

2. ¿Qué hace un mentor en el proceso de mentoreo?

3. ¿Cuál es el resultado de este proceso de mentoreo?

Elías y Eliseo tenían un estilo de ministerio tan similar, que me confundo entre ellos. ¿Se tratará de una coincidencia? Lo dudo. Elías era el mentor y Eliseo el estudiante atento. ¿Cómo sabemos que era atento? Porque cuando Elías fue tomado y llevado al cielo,



Eliseo comenzó a actuar exactamente como Elías, con el mismo manto de autoridad como profeta.

Tener un buen mentor constituyó una gran ventaja para Eliseo, quien desarrolló su propio estilo posteriormente.

Este trabajo es relacional y completo, pues abarca todas las esferas humanas... cuerpo, alma y mente. Las disciplinas académicas son importantes, pero no prioritarias. Las relaciones anteceden a lo académico, en su orden específico: primero con Dios, después con los hombres.



Actividad 1: Autoevaluación de Mentoreo

Esta es una herramienta de evaluación personal para ayudarte a descubrir las áreas dónde el mentoreo puede ser de gran ayuda para ti.

En la tabla a continuación coloca una puntuación en los diversos aspectos de tu vida que vaya del 1 a 10 (siendo 1 el más bajo, que significa que no estas nada satisfecho en ella) donde te gustaría recibir alguna guía, entrenamiento o ánimo.

Ayuda	Aspectos de Vida	Categoría de Vida
	Administración de tiempo, finanzas, etc.	Planificación de Vida
	Manejando tiempos de cambio y transición	
	Enfoque de vida y prioridades	
	Vida devocional y disciplinas espirituales	Espiritual
	Encontrando la voluntad y dirección de Dios	
	Victoria sobre las tentaciones	
	Estilo de vida saludable	Física
	Ejercicio físico	
	Peso	
	Lectura y estudio personal	Intelectual
	Conocimiento para el trabajo /ministerio	
	Aprendizaje en el lenguaje y cultura	
	Manejando el estrés	Emocional
	Libertad de ansiedades	
	Identidad personal	
	Relacionarse bien con otros	Relaciones y Familia
	Matrimonio y paternidad	
	Soltería	
	Encontrando dones y habilidades personales	Ministerio y/o profesión
	Habilidades para el trabajo/ministerio	
	Desarrollo profesional	
	Lidiar con la vida en un nuevo contexto	Adaptación cultural
	Relacionarse de modo significativo con la gente local	
	Entendiendo y adaptándose a una cultura	

En las áreas donde pusiste un puntaje menor de cinco es donde necesitas un mentor.

El mentoreo se define como una relación con un propósito deliberado de fomentar el crecimiento. Un mentor puede ser un amigo o colega, una persona más experimentada, o alguien con habilidades especializadas en algún área.

¿Con qué clase de personalidad te relacionas mejor?

Puedes tener una fuerte preferencia (1 o 7) o estar feliz con ambas (4).

Serio	1	2	3	4	5	6	7	Informal
Intelectual	1	2	3	4	5	6	7	Práctico
Rígido	1	2	3	4	5	6	7	Espontáneo
Te da consejo	1	2	3	4	5	6	7	Te hace pensar



Un buen mentor puede ser muy diferente a nosotros, pero es sabio escoger a alguien con quien te sea fácil relacionarte. También querrás escoger a quien respetes y sea confiable, que tenga habilidades y cualidades atractivas.

Es bueno tener un número de personas que estén mentoreándote en diferentes aspectos de tu vida y en diferentes maneras.

Fuente: Phil Tait, SIM

“El mentoreo es una relación de mucho respeto mutuo, una relación de doble vía, en donde uno acompaña a otra persona en su proceso de vida en su ejercicio misionero en este caso”.

Carlos Pinto, misionero y psicólogo cristiano



Actividad 2: Una Charla Interesante

Después de realizar la lectura **Una Charla**

Interesante, responde a las siguientes preguntas:

¿De qué piensas que ellos están hablando durante toda esa charla?

Luego de estudiar todo lo anterior y hacer esta lectura, ¿crees que hemos estado formando adecuadamente a nuestros líderes y misioneros cristianos? ¿Por qué?

¿Crees que Jesús lo hubiera hecho (capacitar a sus discípulos) de esa forma? ¿Por qué?



Actividad 3: Escoger un Mentor

Es difícil enfatizar suficientemente la importancia de tener (o ser) un buen mentor. Muchas veces los misioneros podrán elegir a sus propios mentores.

Te mostramos algunas pautas para identificar o evaluar a un mentor con el cual puedas formar una relación productiva.

1. Compatibilidad

¿Esta persona es alguien con quien puedes relacionarte a un nivel personal?

2. Integridad

¿Esta persona es conocida por su decencia, honestidad, confiabilidad y franqueza?

3. Pericia

¿Es una persona que puede impulsarte en áreas estratégicas?

4. Disponibilidad

¿Esta persona tiene la energía y tiempo necesarios para ser mentor?

5. Motivación

¿Esta persona tiene una visión del gran potencial de la mentoría?

6. Crecimiento

¿Es una persona que acepta desafíos y que tiene la actitud de aprender y crecer?

7. Vulnerabilidad

¿Esta persona está dispuesta a compartir sus propias luchas e inquietudes?

Ora diligente y regularmente por la guía de Dios, mientras buscas a un mentor, si no lo tuvieras.

Fuente: Manual para Estudiantes y Mentores



Reflexión 1: Escoger un Mentor

Medita en lo que acabas de leer y evalúa a tu mentor o a tu futuro mentor sobre cada uno de los puntos mencionados arriba. Ora diligente y regularmente por la guía de Dios, mientras buscas a un mentor (en caso no tengas uno todavía).



Mentor 2: Escoger un Mentor

Comenta estas preguntas con tu mentor y evalúen en qué forma él/ella cumple o está dispuesto a desarrollar estas áreas en su propia vida (la vida del mentor).

“Un mentor es una persona que aconseja, protege y enseña a otra. Estos individuos sirven de ejemplo y prestan asesoramiento a otros en momentos de necesidad, duda o en asuntos de la vida cotidiana”.

*Linda Hardin
Coordinadora de Women 's Ministries*



Pautas a Seguir con tu Mentor

Ahora que ya tienes un mentor. Es bueno que sepas que como misionero, de aquí en adelante tendrás varios mentores que te ayudarán en diferentes áreas del ministerio y de tu vida. Pon en práctica estos consejos para que la relación con tu mentor se desarrolle y crezca de la mejor forma posible.

No olvides ser agradecido con tu mentor, él está compartiendo contigo parte de su vida, para que puedas crecer más en tu ministerio transcultural y en tu vida en Cristo.

También toma en cuenta estas pautas para cuando tú seas mentor de otros en el campo misionero.

- Escribe las áreas en las que el Señor te ha enseñado y entrenado (Salmos 119:13–14).
- Escribe tus fortalezas y las áreas en que necesitas crecer (debilidades) (Salmos 139:23–24).
- Pide a Dios que te conceda un mentor que esté dispuesto a crecer espiritualmente y a alimentar a otros (2 Timoteo 2:2).
- Pide al mentor un compromiso de doce semanas, ¡sé específico! (Lucas 14:28–30).
- Define el día y el lugar para reunirse semanalmente, ¡sé constante! (Eclesiastés 3:1).
- Establece metas en las que ambos puedan trabajar, identifica tus necesidades y deseos (Efesios 5:15–16).
- Hagan una evaluación a los tres meses para ver si hay interés de seguir adelante o si deciden terminar las reuniones. Debe verse el progreso en ese período de tiempo (Hebreos 10:36).



Mentor 3: Pautas a Seguir con tu Mentor

Desarrolla cada paso que se menciona en la lista anterior y comenta junto con tu mentor tus respuestas a ellos. Puedes trabajar en este proceso con el mentor

que te está ayudando a desarrollar este manual o buscar uno específico que te ayude en tu crecimiento espiritual. Dependerá de tu necesidad.

“El mentoreo permanece vigente durante toda la vida del cristiano. No es un modelo nuevo, pero sí requiere una visión distinta en cuanto al desarrollo del liderazgo. No es sólo la búsqueda de transferir conocimientos, sino también el compartir las experiencias de vida en el Señor con el fin de apoyar al mentoreado en su crecimiento espiritual y ministerial”.



*Esteban Irvin,
PhD en Liderazgo Organizacional
de Regent Univ.*



Lo que un Mentor NO debe hacer

- No asumir el papel de Dios; es un apoyo, no el Espíritu Santo (Juan 15:5).
- No ceñirse a una estructura rígida; cada discípulo tiene diferentes necesidades (1 Corintios 12:5).
- No tener demasiadas personas en un solo grupo; dos o cuatro son con las que tendrá oportunidad de compartir significativamente (Lucas 6:12–13).
- No sacrificar su tiempo devocional personal; necesita estar empapado del Señor antes de hablar de Él (Salmos 63:1).
- No hacerse emocionalmente dependiente de su discípulo; establecer un límite de tiempo y luego ceñirse a él (Juan 2:24–25).
- No pensar que es un fracaso si su discípulo falla; Jesús tuvo doce discípulos que luchaban con su vida espiritual y uno de ellos se perdió por completo. Cada persona es responsable ante Dios (Romanos 14:12).
- No olvidar ser el mentor de sus propios hijos, después de Dios, la familia debe ser la prioridad (1 Timoteo 3:4).

*Fuente: Sociedad de Mentoría Mass,
Mentoring 101 Train the Trainer*

El Valor Estratégico del Mentoreo

- Una cadena de mentoreo tal como en 2 Ti. 2:2 puede efectuar la plantación de muchas iglesias y células.
- La repercusión del ministerio de mentor de Pablo y Timoteo alcanzó a la región de Asia Menor desde Éfeso, en unos tres años (Col. 4; Hechos 19).
- Un mentor sabio combina el evangelizar, el multiplicar iglesias y el preparar a pastores en un solo esfuerzo educativo.



Actividad 4: Tipos de Mentores

Durante tu vida puedes tener varios mentores o diversos tipos de mentores. Hay mentores que pueden ayudarte en diversas áreas de tu vida al mismo tiempo. Lee **Tipos de Mentores**, ve los cuadros y analiza las características de cada uno para responder a las preguntas:

En este momento de tu proceso para ir al campo, ¿qué tipos de mentor necesitas?

Cuándo te encuentres en el campo, ¿qué tipos de mentor serían recomendables para ti?

Para ti, ¿cuál de los enfoques para el crecimiento es el más importante? ¿Por qué?



“Si Jesús hubiera mantenido su enfoque en las multitudes y no hubiera mentoreado a los apóstoles, ¿dónde estaría el cristianismo hoy?”

Esteban Irvin, PhD en Liderazgo Organizacional de Regent Univ.



Estudio Bíblico 2: Motivaciones para el Mentoreo

¿Cuáles son los beneficios? Lee con tu mentor I Pedro 5:1-14 y conversen sobre lo siguiente:

¿Cómo revela este pasaje que Pedro está mentoreando a los ancianos en la iglesia? ¿Cómo muestra su preocupación por ellos y contribuye a su sabiduría para la vida y el ministerio?

Piensa en el modelo de **Las Áreas de la Vida** (pág. 4 de este capítulo) ¿En qué áreas de sus vidas les está ayudando Pedro?

¿Cómo mantiene Pedro el Evangelio en el centro?

¿Qué otros principios de mentoreo ves en este pasaje?

A la luz de todo lo que hemos considerado hasta ahora, ¿cuáles son algunos de los beneficios del mentoreo?

- Para el mentor
- Para la persona mentoreada
- Para la Iglesia
- Para la comunidad. La ciudad.
- Para tu región. El país.

Fuente: Manual de Mentoreo Catalítico

Rendición de Cuentas en Misiones

Carlos Pinto, sicólogo y misionero, dice que no nos gusta rendir cuentas, porque hay una idea equivocada de que cuando lo hacemos, nos ubicamos en una posición inferior. Pero es importante entender que rendir cuentas no implica una relación patrón-empleado, maestro-alumno; ni significa alguien que sabe más, no es una relación antagónica por así decirlo. Sino que significa que los dos tenemos el mismo deber de rendir cuentas a nuestros jefes y ambos rendimos cuentas a Dios, según Su orden establecido.

“Es muy necesario porque es la manera que Dios ha establecido de orden. Ello nos permite encaminar nuestra disciplina, nuestras metas, verificar que estamos logrando lo que se espera y es un deber en el campo misionero y en toda relación de trabajo. De lo contrario comenzamos a hacer nuestra propia misión y no la misión de Dios que se nos encomienda al participar en un equipo misionero internacional”, dijo el Dr. Pinto.

Para realizar una efectiva rendición de cuentas hay un tipo de mentor que es el “guía” o asesor espiritual, según la clasificación Stanley y Clinton.

Preguntas Para Rendir Cuentas

1. ¿Estás teniendo una activa relación de intimidad y dependencia de Dios?
2. ¿Tus pensamientos están honrando a Dios? ¿Te estás exponiendo a cosas que no te ayudan a eso?
3. ¿Estás cumpliendo tus responsabilidades usando lo mejor de tus habilidades? ¿Tienes integridad en todos tus tratos?
4. ¿Mantienes relaciones saludables? ¿Estás nutriendo a los miembros de tu familia?
5. ¿Mantienes un estilo de vida saludable? ¿Estableces bien tus prioridades?
6. ¿Sabes cuándo descansar y dejar de trabajar? O ¿Eres adicto al trabajo?
7. ¿Distribuyes bien tu tiempo? O ¿No eres lo suficientemente responsable en el manejo de tu horario?

Fuente: www.characterthatcounts.org



El Asesor Espiritual

Es un tipo de mentor a quien hay que “rendir cuentas” en el buen sentido de la palabra. Provee dirección y la percepción en cuanto a interrogantes y decisiones que afectan la madurez y la espiritualidad. Es un seguidor consagrado y maduro en Cristo que comparte conocimiento, habilidades y filosofías básicas de lo que significa lograr una experiencia más profunda en su relación con Jesucristo.

Sus contribuciones básicas son: pedir cuentas, aconsejar, tener perspectiva en cuanto a los compromisos y a la dirección que se está tomando y que afecta la espiritualidad y madurez (integración espiritual) del individuo.

La relación con un asesor espiritual se puede mantener durante más tiempo y con variaciones de intensidad. Es un hermano/amigo mayor. Los indicadores que me deben llevar a buscar uno de ellos son: sensación de estar estancado espiritualmente, repetición de las mismas preguntas, estar aislado en una situación con pocas perspectivas de cambio, etc.

Rendir cuentas es una forma de dar ánimo, en el sentido de que al hacerlo nos ayuda a motivarnos a cumplir con los compromisos que hacemos. No es algo impuesto, hay que verlo como algo que nos ayuda a lograr las metas y los objetivos de nuestro ministerio en el campo.

Hay relaciones de mentoreo que están enfocadas básicamente en rendir cuentas, también podemos tener un grupo para hacerlo y hacernos preguntas los unos a los otros.



Mentor 4: Rendición de Cuentas en Misiones

Responde a tu mentor las preguntas **Para Rendir Cuentas**, y cada cierto tiempo vuelvan a reunirse para que te haga el seguimiento a ellas.

Mentores para Misioneros

Se ha encontrado que la capacitación a los misioneros es muy teórica, basada en lo que ocurre en un aula de clase formal y cuando miramos el modelo del Señor Jesucristo, vemos que Él tuvo un trato con sus discípulos muy vivencial y con muchas experiencias, mientras caminaba con ellos, no en aulas. El mentoreo es eso, responder a las inquietudes del misionero, guiarlo cuando ves que no está llegando a las metas que al principio indicó que tenía.

Es la idea de apoyarle en momentos de crisis, de aprovechar momentos de dificultad y transmitirle el conocimiento práctico que el misionero con más años de experiencia le puede ofrecer a un misionero nuevo.

“Pero a la vez el misionero de más experiencia tiene que tener apertura para aceptar que el misionero nuevo tiene algo que enseñarle, porque necesita de un refrescamiento y del entusiasmo del misionero nuevo. Ayudarse en un crecimiento integral en la etapa de vida que están pasando”, dijo Carlos Pinto, sicólogo y misionero.

La relación del mentor puede ser formal o informal, acordada o asumida. Puede ser iniciada por cualquiera de las partes. Como sea que suceda, un convenio entre el mentor y su discípulo es un acuerdo entre ambos, que va más allá del proceso de preparación.



Libros Recomendados

**Woman to Woman:
Preparing Yourself to Mentor**
Por Edna Ellison y Tricia Scribner

Mentoring for the Kingdom
Por Rose Dowsett

**Las Relaciones que Necesita para
Tener Éxito en la Vida**
Por Paul Stanley y Robert Clinton

Tu También Serás un Mentor

En algún momento de tu ministerio transcultural, Dios te dará el encargo de mentorear a otros. Cada una de las áreas que has desarrollado con tu mentor, serán una ayuda para ti en el camino de acompañar a otros en su desarrollo y crecimiento a través del mentoreo.



Actividad 5: Etapas de las Relaciones Formales de Mentoría

Esta lectura te ayudará a establecer etapas en el proceso de mentoría tanto para desarrollarlas con tu mentor o para cuando tú mismo seas uno. Lee con atención **Etapas de las Relaciones Formales de Mentoría** y responde esta pregunta.

Describe cómo has realizado las primeras dos etapas de la mentoría con tu mentor.



Actividad 6: Etapas de las Relaciones Formales de Mentoría

Responde a las preguntas de cada etapa en el documento **Etapas de las Relaciones Formales de Mentoría**, según vayas avanzando y establece las metas para tu proceso de mentoría.



Actividad 7: El Mentor del Misionero en el Campo

Realiza la lectura de este artículo **El Mentor del Misionero en el Campo**, y conversa las preguntas con tu mentor. ¿Qué es lo que más te impactó sobre las cosas importantes del mentor de un misionero en el campo? Según la lectura, ¿por qué piensas que es necesario tener un mentor los primeros tres meses en el campo?



“La posibilidad a largo plazo de un movimiento significativo para Dios depende mucho más de los pocos líderes potenciales y fieles que yo mentoreo, que de las masas que atraigo”.

Esteban Irvin, PhD en Liderazgo Organizacional de Regent Univ.