

Casos de Estudio

Conviviendo con otras Culturas

Discute con tu mentor los siguientes casos:

Caso n°1- Jeremías Silva ha trabajado entre los pueblos musulmanes en el Norte de África durante casi diez años, lejos de su tierra natal en Sao Paulo. A veces, se pregunta si preferiría estar como en los años anteriores, cuando él y su esposa trabajaban solos en vez de hacerlo en equipo. Los Smith (norteamericanos) y los Kim (coreanos), cada pareja con hijos en edad escolar, se unieron a los Silva hace dos años. Las dos parejas estaban muy comprometidas con el trabajo cuando llegaron, pero ahora la desunión ha ganado terreno en el equipo. David Smith está firmemente convencido de que el trabajo de desarrollo comunitario que se lleva a cabo- la perforación de pozos de agua y las clases sobre cuidado y salud – debe tener la misma importancia que tiene el ministerio de compartir directamente el Evangelio. Sin embargo, Won Ho Kim considera que el trabajo de desarrollo comunitario es secundario. Los dos hombres tienen sus argumentos bíblicos para apoyar su posición. Pero Jeremías se pregunta si es acaso el trasfondo cultural de cada uno lo que está separando a sus compañeros de trabajo. ¿Cuáles serían algunos de esos valores culturales que están chocando entre sí? ¿Cómo podría Jeremías ayudarles a resolver esas diferencias?

Caso n°2- El comité ejecutivo de una agencia misionera enfrenta una situación que los mantiene perplejos. Uno de sus líderes de equipo, que vive en un país musulmán, donde la figura masculina predomina, ha tenido que renunciar al cargo. Se debe nombrar un remplazo de inmediato. Hay una opción clara, sería un remplazo con éxito en lo que concierne a dones, habilidades, y experiencia. Se trata de Elisabeth, una mujer brasilera soltera. Pero, ella es mujer y, además, soltera. El problema para muchos tiene que ver con su género y su estado civil, no con sus habilidades. Si ella es nominada, sin duda se negará humildemente a aceptar el cargo, pero el comité piensa que ella aceptaría si ellos la animaran a asumir la responsabilidad. Aun si ella aceptara, el comité se pregunta si el equipo internacional al que pertenece la aceptaría como líder. ¿Cómo se relacionaría ella con el grupo de líderes, todos hombres, de la iglesia nacional que apenas emerge? ¿Cómo piensas que el comité ejecutivo debería proceder? Suponiendo que ellos nombraran a Elisabeth como líder, ¿de qué manera pueden ayudarla a tener éxito?

Nota: Estos casos son sacados del material: Evadiendo peligros potenciales en los equipos misioneros internacionales, por Yong Joong Cho y David Greenlee. Hay otros casos de estudios y un artículo sobre aquellas diferencias de los equipos multiculturales. Puedes encontrarlo en nuestra pag. Web.