

## Definiendo Equipos

Un equipo es un número reducido de personas con habilidades complementarias que están comprometidas a un propósito común, a metas establecidas y a una misma forma de trabajar y con mutua responsabilidad. (Katzenback y Smith, La Sabiduría de los Equipos- traducido del inglés)

### Grupo pequeño:

El tamaño del equipo es probablemente lo menos importante de estas dimensiones; sin embargo, eso no significa que no sea relevante. El número pequeño es simplemente el reconocimiento de que un equipo pequeño es más fácil de interactuar, desarrollar y compartir un objetivo en común, metas, forma de trabajo. Sólo porque es más fácil no significa que sucederá así.

### Habilidades Complementarias:

Dado que cada miembro de equipo trae diversos dones, fortalezas y desafíos, los miembros de equipos necesitan habilidades complementarias.

### Comprometidos a un Propósito Común y a Metas establecidas:

El propósito del equipo y el establecimiento de metas van juntos. Considera algunas de las siguientes implicancias:

- Los equipos diseñan su propósito en respuesta a las demandas y oportunidades.
- Los equipos tienen una tremenda inversión en un propósito que pertenezca a ellos, colectiva e individualmente.
- El propósito del equipo existe sólo porque el equipo ha trabajado junto para desarrollarlo.
- El propósito le da al equipo una identidad de grupo, una razón para ser un equipo y reduce los conflictos.
- Tener un propósito resulta en saber qué se necesita hacer.
- El propósito produce metas.
- Las metas ayudan al equipo a alcanzar su propósito.

### Comprometidos a una misma forma de trabajar:

Saber cómo lograr el propósito es tan importante como saber cuál es el propósito. El equipo efectivo estará de acuerdo en qué se necesita hacer, y también estará de acuerdo en la mejor manera de integrar las habilidades individuales para el funcionamiento máximo del equipo.

### Mutua Responsabilidad:

Responsabilidad trata de compromiso y confianza. Cuando la gente está trabajando duro hacia un propósito común, tienden a sostenerse mutuamente y ser responsable el uno del otro. Considera las siguientes implicancias:

- Cada persona en el equipo necesita cumplir la meta.
- Cada persona tiene un rol válido en el equipo.
- El éxito depende de la interdependencia.